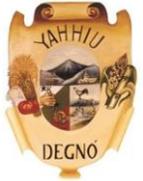


# Estadísticas generadas correspondientes al departamento de Oficialia Mayor

**2021**



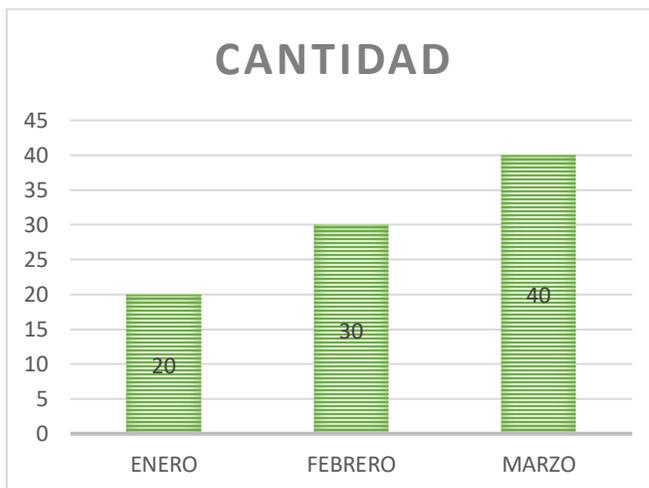
## OBJETIVOS ESPECIFICOS

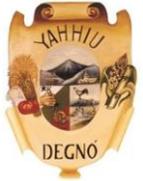
Cuidar los recursos humanos, técnicos y materiales asignados a la Oficialía Mayor durante el periodo 2018-2021.

Garantizar la capacitación continua y oportuna capacitación al personal, mediante una estrecha comunicación con las instancias encargadas de proporcionar el servicio a los diferentes departamentos que integran la Presidencia Municipal de Cortázar.

En lo dispuesto en Artículo 43 Fracción XII de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos al Servicio del Estado y de los Municipios, con fundamento en el artículo 42 Fracción XIV del Reglamento Interior de Trabajo para los Trabajadores al Servicio de la Presidencia Municipal de Cortázar, Gto., de la promoción para el desarrollo personal y su capacitación mediante programas, cursos, seminarios etc.

| MES     | CANTIDAD |
|---------|----------|
| ENERO   | 20       |
| FEBRERO | 30       |
| MARZO   | 40       |





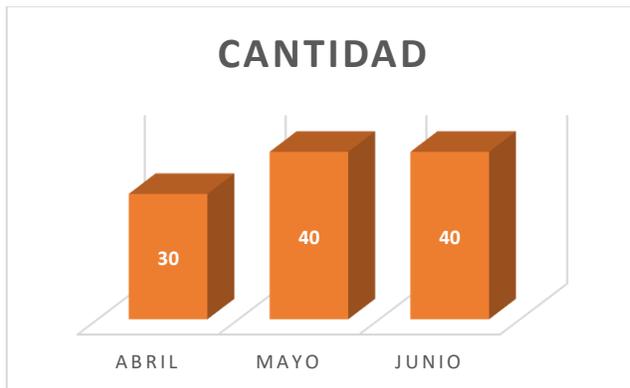
## OBJETIVOS ESPECIFICOS

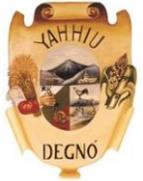
Cuidar los recursos humanos, técnicos y materiales asignados a la Oficialía Mayor durante el periodo 2018-2021.

Garantizar la capacitación continua y oportuna capacitación al personal, mediante una estrecha comunicación con las instancias encargadas de proporcionar el servicio a los diferentes departamentos que integran la Presidencia Municipal de Cortázar.

En lo dispuesto en Artículo 43 Fracción XII de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos al Servicio del Estado y de los Municipios, con fundamento en el artículo 42 Fracción XIV del Reglamento Interior de Trabajo para los Trabajadores al Servicio de la Presidencia Municipal de Cortázar, Gto., de la promoción para el desarrollo personal y su capacitación mediante programas, cursos, seminarios etc.

| MESES | CANTIDAD |
|-------|----------|
| ABRIL | 30       |
| MAYO  | 40       |
| JUNIO | 40       |





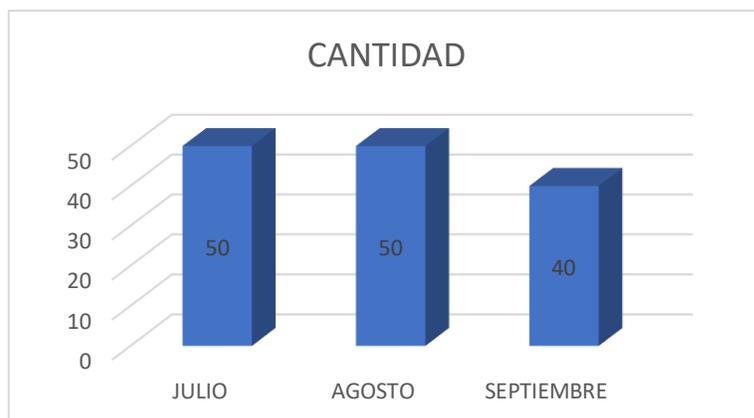
## OBJETIVOS ESPECIFICOS

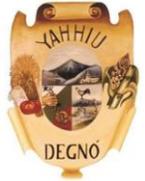
Cuidar los recursos humanos, técnicos y materiales asignados a la Oficialía Mayor durante el periodo 2018-2021.

Garantizar la capacitación continua y oportuna capacitación al personal, mediante una estrecha comunicación con las instancias encargadas de proporcionar el servicio a los diferentes departamentos que integran la Presidencia Municipal de Cortázar.

En lo dispuesto en Artículo 43 Fracción XII de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos al Servicio del Estado y de los Municipios, con fundamento en el artículo 42 Fracción XIV del Reglamento Interior de Trabajo para los Trabajadores al Servicio de la Presidencia Municipal de Cortázar, Gto., de la promoción para el desarrollo personal y su capacitación mediante programas, cursos, seminarios etc.

| MESES      | CANTIDAD |
|------------|----------|
| JULIO      | 50       |
| AGOSTO     | 50       |
| SEPTIEMBRE | 40       |





## OBJETIVOS ESPECIFICOS

Cuidar los recursos humanos, técnicos y materiales asignados a la Oficialía Mayor durante el periodo 2018-2021.

Garantizar la capacitación continua y oportuna capacitación al personal, mediante una estrecha comunicación con las instancias encargadas de proporcionar el servicio a los diferentes departamentos que integran la Presidencia Municipal de Cortázar.

En lo dispuesto en Artículo 43 Fracción XII de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos al Servicio del Estado y de los Municipios, con fundamento en el artículo 42 Fracción XIV del Reglamento Interior de Trabajo para los Trabajadores al Servicio de la Presidencia Municipal de Cortázar, Gto., de la promoción para el desarrollo personal y su capacitación mediante programas, cursos, seminarios etc.

| MESES     | TOTAL |
|-----------|-------|
| OCTUBRE   | 80    |
| NOVIEMBRE | 40    |
| DICIEMBRE | 20    |

