

## OBJETIVOS ESPECIFICOS

Cuidar los recursos humanos, técnicos y materiales asignados a la Oficialía Mayor durante el periodo 2018-2021.

Garantizar la capacitación continua y oportuna capacitación al personal, mediante una estrecha comunicación con las instancias encargadas de proporcionar el servicio a los diferentes departamentos que integran la Presidencia Municipal de Cortázar.

En lo dispuesto en Artículo 43 Fracción XII de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos al Servicio del Estado y de los Municipios, con fundamento en el artículo 42 Fracción XIV del Reglamento Interior de Trabajo para los Trabajadores al Servicio de la Presidencia Municipal de Cortázar, Gto., de la promoción para el desarrollo personal y su capacitación mediante programas, cursos, seminarios etc.

### CAPACITACIONES PRIMER TRIMESTRE 2020

#### MESES ENERO MARZO 2020

MES	TOTAL DE CAPACITACIONES
ENERO	15
FEBRERO	30
MARZO	70



## OBJETIVOS ESPECIFICOS

Cuidar los recursos humanos, técnicos y materiales asignados a la Oficialía Mayor durante el periodo 2018-2021.

Garantizar la capacitación continua y oportuna capacitación al personal, mediante una estrecha comunicación con las instancias encargadas de proporcionar el servicio a los diferentes departamentos que integran la Presidencia Municipal de Cortázar.

En lo dispuesto en Artículo 43 Fracción XII de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos al Servicio del Estado y de los Municipios, con fundamento en el artículo 42 Fracción XIV del Reglamento Interior de Trabajo para los Trabajadores al Servicio de la Presidencia Municipal de Cortázar, Gto., de la promoción para el desarrollo personal y su capacitación mediante programas, cursos, seminarios etc.

### CAPACITACIONES SEGUNDO TRIMESTRE 2020 OFICIALIA MAYOR

MESES	TOTAL
ABRIL	20
MAYO	10
JUNIO	30



## OBJETIVOS ESPECIFICOS

Cuidar los recursos humanos, técnicos y materiales asignados a la Oficialía Mayor durante el periodo 2018-2021.

Garantizar la capacitación continua y oportuna capacitación al personal, mediante una estrecha comunicación con las instancias encargadas de proporcionar el servicio a los diferentes departamentos que integran la Presidencia Municipal de Cortázar.

En lo dispuesto en Artículo 43 Fracción XII de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos al Servicio del Estado y de los Municipios, con fundamento en el artículo 42 Fracción XIV del Reglamento Interior de Trabajo para los Trabajadores al Servicio de la Presidencia Municipal de Cortázar, Gto., de la promoción para el desarrollo personal y su capacitación mediante programas, cursos, seminarios etc.

### Capacitaciones tercer trimestre

MESES	CANTIDAD
JULIO	46
AGOSTO	50
SEPTIEMBRE	30



## OBJETIVOS ESPECIFICOS

Cuidar los recursos humanos, técnicos y materiales asignados a la Oficialía Mayor durante el periodo 2018-2021.

Garantizar la capacitación continua y oportuna capacitación al personal, mediante una estrecha comunicación con las instancias encargadas de proporcionar el servicio a los diferentes departamentos que integran la Presidencia Municipal de Cortázar.

En lo dispuesto en Artículo 43 Fracción XII de la Ley del Trabajo de los Servidores Públicos al Servicio del Estado y de los Municipios, con fundamento en el artículo 42 Fracción XIV del Reglamento Interior de Trabajo para los Trabajadores al Servicio de la Presidencia Municipal de Cortázar, Gto., de la promoción para el desarrollo personal y su capacitación mediante programas, cursos, seminarios etc.

### Capacitaciones cuarto trimestre

MESES	CANTIDAD
OCTUBRE	40
NOVIEMBRE	40
DICIEMBRE	5

