

ASUNTO; EL QUE SE INDICA.

Cortázar, Guanajuato a 25 de febrero 2026.

LIC. ABRAHAM BALDERAS CHIMAL.  
TITULAR DE ACCESO A LA INFORMACIÓN PÚBLICA  
Y PROTECCIÓN DE DATOS PERSONALES.  
P R E S E N T E

Quien suscribe C. JOSÉ FRANCISCO FLORES VAZQUEZ, en mi carácter de Coordinador de Personas con Discapacidad del Municipio de Cortázar Guanajuato, 2024-2027, con el debido respeto comparezco y expongo.

Por medio del presente me dirijo a usted de la manera más atenta y respetuosa en relación con el oficio UAIP/152/26, derivado de la solicitud de información con folio **110195900006826**, solicitada a través de la Plataforma Nacional de Transparencia.

***“Solicito atentamente la siguiente información pública, respecto de la Unidad de Atención a personas con Discapacidad del Municipio de Cortazar”.***

Con fundamento en lo dispuesto por los 1, 2, 3, 23, 24 fracciones V, 58, 59 y demás relativos de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato, me permito informar lo siguiente:

**1. Nombre completo de la persona titular y salario mensual neto.**

Se informa que el nombre de la persona titular de la Coordinación de Personas con Discapacidad es **C. José Francisco Flores Vázquez**.

En cuanto al salario mensual neto, se hace del conocimiento que puede ser consultada directamente en la PNT, esto bajo los términos del artículo 26 fracción VIII de la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato, misma que cumple con la publicación relativa a las remuneraciones de los servidores públicos, misma que puede ser consultada en la página oficial del Municipio. Esto también en concordancia con el artículo 92 de la LTAIPG, porque la información ya está publicada en un sitio web oficial del estado de Guanajuato y el criterio 3/17, en el cual, no se enlista la obligación de generar un formato especial para la contestación de solicitudes de información, si la información, ya se encuentra capturada en un formato anterior oficial.

Anexo las siguientes ligas de consulta:

Entrar a la PNT:

<https://www.plataformadetransparencia.org.mx/Inicio>



Selección de enlaces de información pública:

Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. México  
411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)

### Fundamentación:

Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

#### Obligaciones de transparencia comunes

Artículo 26. Los sujetos obligados de manera proactiva deberán poner a disposición de la sociedad y mantener actualizada, en los respectivos medios electrónicos, de acuerdo a sus facultades, atribuciones, funciones u objeto social, según corresponda, la información, por lo menos, de los temas, documentos y políticas que a continuación se señalan:

VIII. La remuneración bruta y neta de todos los Servidores Públicos de base o de confianza, de todas las percepciones, incluyendo sueldos, prestaciones, gratificaciones, primas, comisiones, dietas, bonos, estímulos, ingresos y sistemas de compensación, señalando la periodicidad de dicha remuneración;

Disponible al público

Artículo 92. Cuando la información requerida por la persona solicitante ya esté disponible al público en medios impresos, tales como libros, compendios, trípticos, registros públicos, en formatos electrónicos disponibles en Internet o en cualquier otro medio, se le hará saber por el medio requerido por la persona solicitante la fuente, el lugar y la forma en que puede consultar, reproducir o adquirir dicha información en un plazo no mayor a cinco días hábiles.

#### CRITERIOS DE INTERPRETACION DEL INAI:

Criterio 3/17: No existe obligación de elaborar documentos ad hoc para atender las solicitudes de acceso a la información. Deberán proporcionar la información como obre en sus archivos, sin elaborar documentos ad hoc para la atención de solicitudes de acceso a la información.

## 2. Fecha de creación de la Unidad.

Se informa que la creación de la **Coordinación de Personas con Discapacidad** fue aprobada por el H. Ayuntamiento mediante **Acta número 04**, correspondiente a la **Sesión de carácter Extraordinario celebrada el día 22 de octubre de 2024**.

La **acta número 04**, ya está publicada en un sitio web oficial, en la Página del municipio, esto acorde al art. 92 de la LTAIPG, anexo la siguiente vía de acceso para su consulta:



Ingresar a la Página web del municipio de Cortazar, Gto:

<https://cortazar.gob.mx/>

Seleccionar el apartado de Transparencia:

<https://cortazar.gob.mx/transparencia/>

Seleccionar actas de comité de comités de ayuntamiento:

<https://cortazar.gob.mx/gaceta-municipal/actas-sesiones-ayuntamiento/>

### 3. Fecha de toma de posesión de la persona titular.

El coordinador tomó posesión del cargo en fecha del **22 de octubre de 2024**, conforme al nombramiento expedido por el Lic. Marco Mauricio Estefanía Torres, Presidente Municipal del Ayuntamiento 2024 – 2027.

### 4. Agenda de trabajo correspondiente al año 2026, incluyendo planes, programas y actividades.

En atención a lo solicitado, se informa que la Coordinación de Personas con Discapacidad cuenta con un Plan de Trabajo correspondiente al ejercicio 2026, el cual contempla los objetivos, líneas de acción, programas, actividades institucionales, metas y estrategias orientadas a la inclusión y atención integral de las personas con discapacidad en el Municipio de Cortazar, Guanajuato. Adjunta al presente el **Plan de Trabajo 2026**, en copia simple el cual se identifica como **Anexo Uno**.

### 5. Informe de actividades realizadas por la Unidad en 2025.

En relación con las actividades correspondientes al ejercicio 2025, se informa que el mismo se encuentra publicado y disponible para su consulta en la página oficial del Municipio en cumplimiento a las obligaciones previstas en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato y con las atribuciones correspondientes a la presente dependencia.

Asimismo, y a efecto de garantizar plenamente el derecho de acceso a la información se adjunta al presente en copia simple como **Anexo Dos**.

### 6. Material generado en el desarrollo de las actividades.

En relación con el material generado en el desarrollo de las actividades de esta coordinación, se informa que existen informes trimestrales, reportes estadísticos, evidencia fotográfica, listas de asistencia, expedientes administrativos y material de difusión institucional.

Por lo anterior, el material generado se entrega en copia simple, mismo que se adjunta al presente como **Anexo Tres**.

La presente respuesta se emite dentro del plazo señalado, en cumplimiento a lo establecido en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

Sin más por el momento y para cualquier aclaración quedo a sus órdenes me despido enviándole un cordial saludo.

**ATENTAMENTE**  
**“EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA”**

**C. JOSÉ FRANCISCO FLORES VAZQUEZ**  
**COORDINADOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD**



La presente respuesta se emite dentro del plazo señalado, en cumplimiento a lo establecido en la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública para el Estado de Guanajuato.

Sin más por el momento y para cualquier aclaración quedo a sus órdenes me despido enviándole un cordial saludo.

ATENTAMENTE  
"EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA"



C. JOSÉ FRANCISCO FLORES VAZQUEZ  
COORDINADOR DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD



**DIRECCIÓN DE  
PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD**

## ANEXO UNO

### PLAN DE TRABAJO.

#### COORDINACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

El presente Plan de Trabajo tiene como objetivo principal promover la inclusión de las personas con discapacidad en el municipio de Cortazar, garantizando su participación plena en la vida laboral, económica, social y comunitaria, con un enfoque basado en derechos humanos y sin distinción de sexo, raza u otra condición.

Asimismo, se contempla la implementación de acciones concretas orientadas a mejorar la accesibilidad en espacios públicos y privados, así como a la eliminación de barreras físicas, sociales y actitudinales que limiten la participación plena de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la sociedad.

Esta coordinación tiene como función llevar a cabo la planeación, gestión y ejecución de programas y acciones encaminadas a garantizar la inclusión, la igualdad de oportunidades y el respeto a los derechos de las personas con discapacidad, promoviendo condiciones que permitan su desarrollo integral y su participación activa en la comunidad.

#### MISIÓN.

Promover la inclusión social, económica, cultural y educativa de las personas con discapacidad, garantizando el respeto y la protección de sus derechos humanos mediante la implementación de políticas públicas y acciones concretas que contribuyan a la eliminación de las barreras existentes.

#### VISIÓN.

Ser una instancia de referencia en la creación y aplicación de políticas públicas inclusivas, con el objetivo de que las personas con discapacidad cuenten con las mismas oportunidades y participen plenamente en todos los ámbitos de la vida social.

#### OBJETIVOS ESPECÍFICOS.

1. Identificar y registrar a las personas con discapacidad del municipio para conocer sus necesidades y condiciones.
2. Fomentar la inclusión laboral de las personas con discapacidad en los sectores público y privado.



Gobierno Municipal de Cortazar

Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. México

411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)

3. Impulsar la accesibilidad universal en espacios públicos, privados y servicios municipales.
4. Sensibilizar a la sociedad sobre los derechos y la inclusión de las personas con discapacidad.
5. Fortalecer la coordinación interinstitucional para la atención integral de las personas con discapacidad.

## EJES ESTRATÉGICOS Y ACTIVIDADES

### EJE 1. DIAGNÓSTICO Y REGISTRO.

Objetivo: Contar con información actualizada de las personas con discapacidad.

- Elaborar un padrón municipal de personas con discapacidad.
- Realizar diagnósticos individuales para identificar habilidades, capacidades y necesidades.
- Aplicar herramientas de evaluación ocupacional, en coordinación con VALPAR (Evaluación de Habilidades Laborales).

*Que es VALPAR;* Herramienta de evaluación para personas con discapacidad, adultos mayores y poblaciones vulnerables, que mide sus habilidades para el trabajo.

*Para que sirve;* Conocer el perfil laboral de personas con discapacidad y así mismo poder vincularlas con empleos a través de ferias laborales y agencias de inclusión.

### EJE 2. INCLUSIÓN LABORAL.

Objetivo: Facilitar el acceso al empleo digno.

- Gestionar convenios con empresas e instituciones.
- Brindar orientación y capacitación para el empleo.
- Promover el autoempleo y emprendimiento inclusivo.
- Participar / realizar ferias de empleo, con empresas inclusivas.



Gobierno Municipal de Cortazar

Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. México

411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)



**CORTAZAR**

EL LEOPARDO DE NUESTRA IDENTIDAD  
**EJE 3. ACCESIBILIDAD UNIVERSAL.**

Objetivo: Mejorar las condiciones de accesibilidad.

- Diagnosticar espacios públicos y edificios municipales.
- Promover adecuaciones razonables en infraestructura.
- Difundir lineamientos de accesibilidad universal.

#### **EJE 4. SENSIBILIZACIÓN Y CAPACITACIÓN.**

Objetivo: Fomentar una cultura de inclusión.

- Realizar campañas de sensibilización.
- Impartir capacitaciones a servidores públicos.
- Promover talleres y pláticas comunitarias.

#### **CRONOGRAMA GENERAL.**

Con el propósito de promover una cultura de inclusión, respeto e igualdad de oportunidades, la Coordinación de Personas con Discapacidad llevará a cabo la realización de *eventos, conferencias, foros, rallys y diversas actividades de sensibilización*, asimismo, *se diseñarán y difundirán materiales informativos y de comunicación incluyente, tales como flyers, carteles y contenidos digitales*, en el marco de la conmemoración de las fechas nacionales e internacionales relacionadas con las personas con discapacidad.

Se anexa el calendario de las fechas conmemorativas:



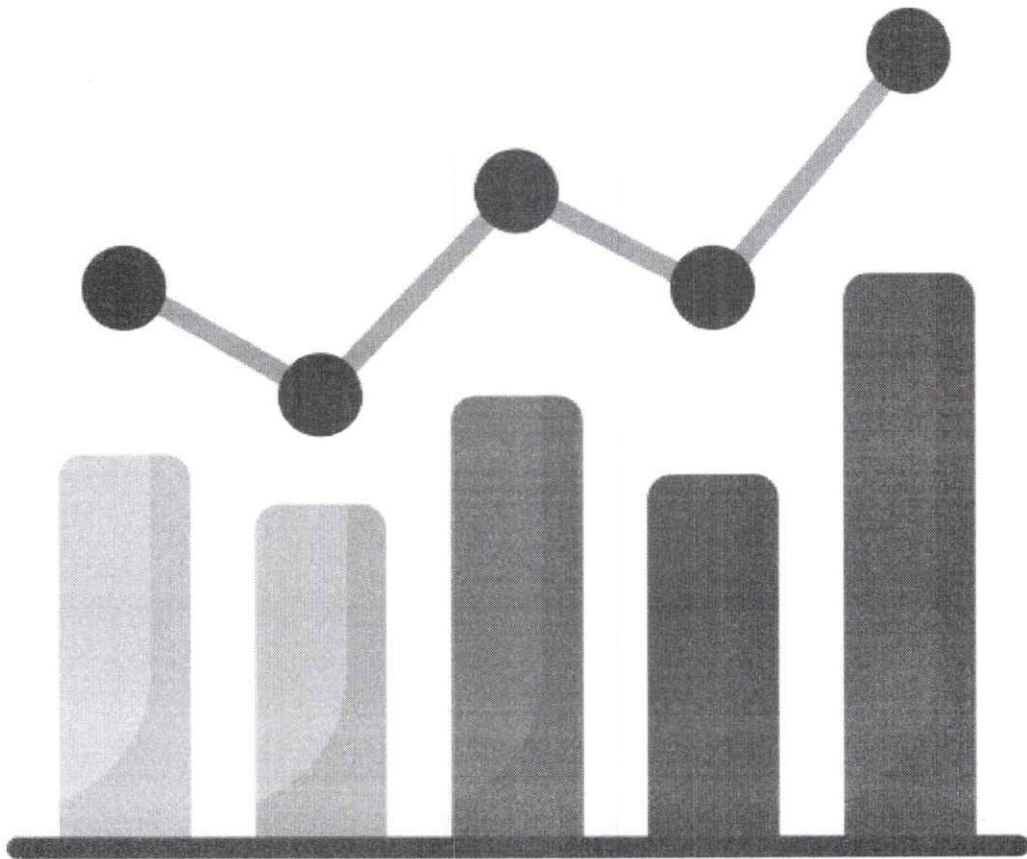
H. AYUNTAMIENTO 2024 - 2027

Gobierno Municipal de Cortazar

Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. México

411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)





# ESTADISTICAS GENERADAS 2025

---

Coordinacion de Discapacidad

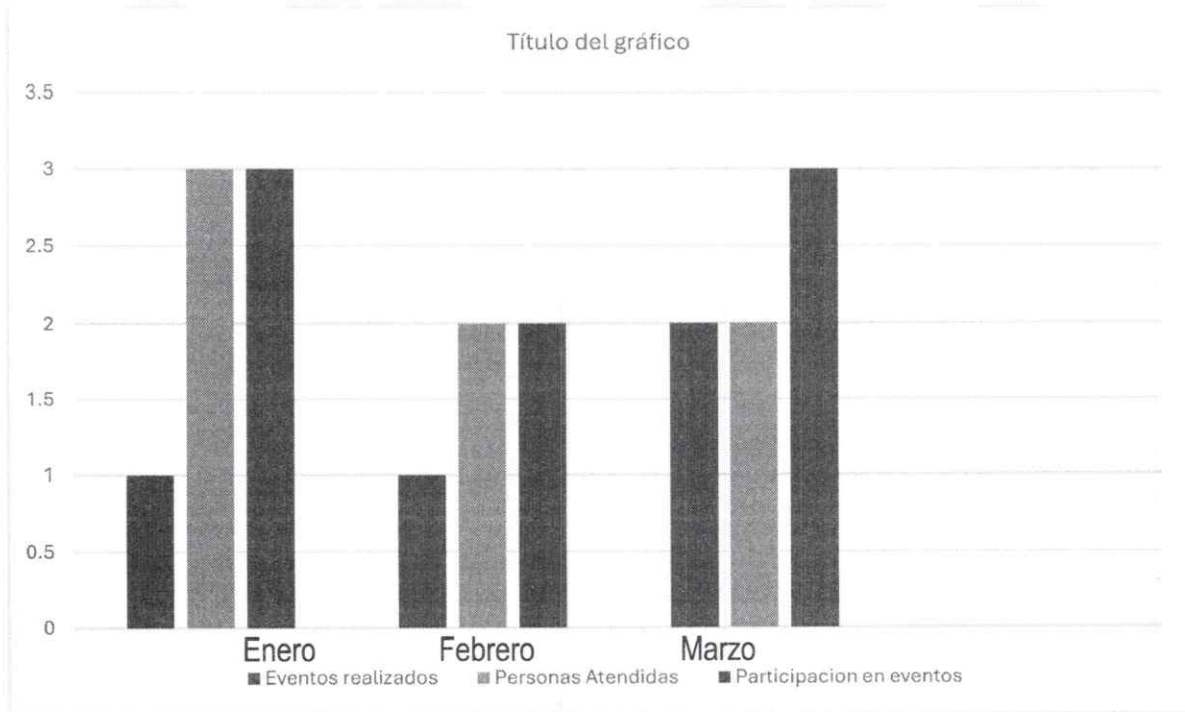


**CORTAZAR**  
EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA





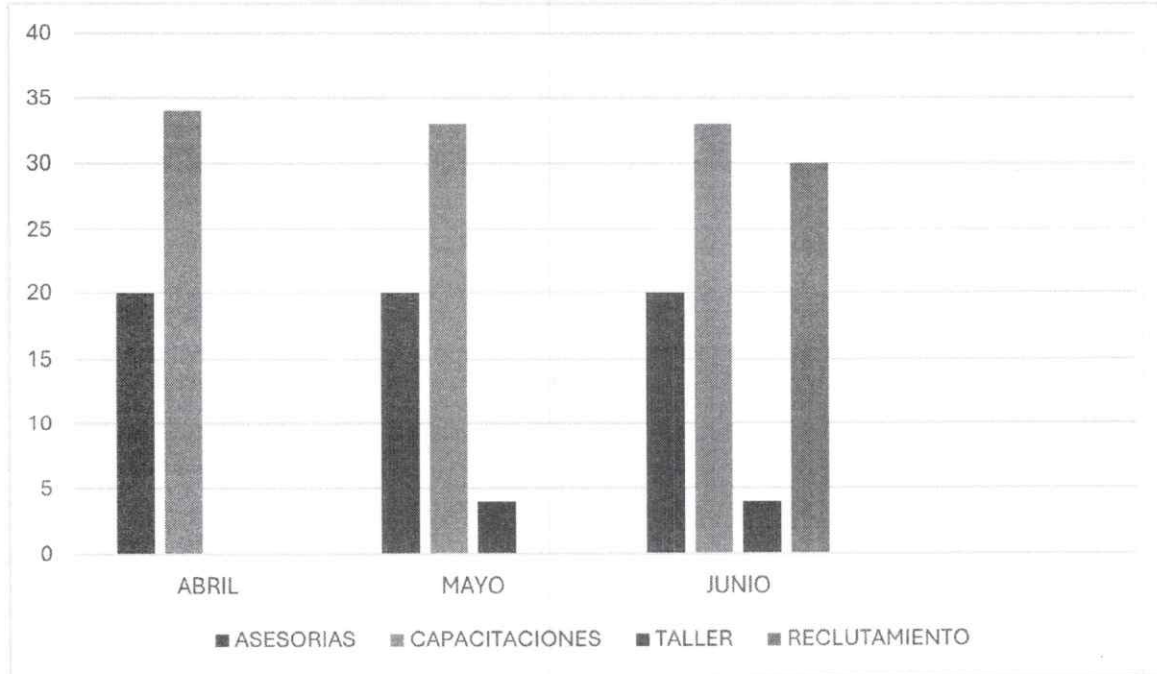
## “ESTADÍSTICAS DEL 1ER TRIMESTRE DEL AÑO 2025”



Es estas estadísticas de la Coordinación de Discapacidad ofrece una visión integral sobre el impacto y alcance de las actividades a través de tres indicadores, eventos realizados los cuales fueron organizadas para promover la inclusión y generar conciencia sobre los derechos y necesidades de las personas con Discapacidad, en las personas atendidas refleja que se han brindado servicios, orientación y asesoramiento para apoyo en cuestión de beneficios de programas o necesidades básicas y en la tercer estadística de participación en eventos hace referencia a nuestra participación en las actividades realizadas por otras coordinaciones o invitación de eventos por parte de H. Ayuntamiento 2024 – 2027.



## “ESTADÍSTICAS DEL 2DO TRIMESTRE DEL AÑO 2025”



Como parte de las acciones para fomentar la inclusión y el respeto a los derechos de las personas con discapacidad, se llevaron a cabo diversas capacitaciones, talleres y eventos; Estas actividades estuvieron dirigidas a sensibilizar a la comunidad, fortalecer competencias en temas de accesibilidad, los talleres permitieron un espacio de intercambio y aprendizaje práctico, mientras que las capacitaciones brindaron herramientas clave a profesionales, servidores públicos, docentes y ciudadanía en general.

A su vez, los eventos públicos promovieron la participación y la visibilización de las capacidades, aportes y derechos de las personas con discapacidad, contribuyendo a una sociedad más justa, equitativa y accesible para todas y todos.

En el mes de junio implementamos un taller de lengua de señas mexicanas, con el objetivo de promover la inclusión, la accesibilidad comunicativa y el respeto a la diversidad lingüística mediante la enseñanza básica de la Lengua de Señas Mexicana, con el fin de facilitar la interacción y el entendimiento entre personas oyentes y personas sordas o con discapacidad auditiva.



**CORTAZAR**  
EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA



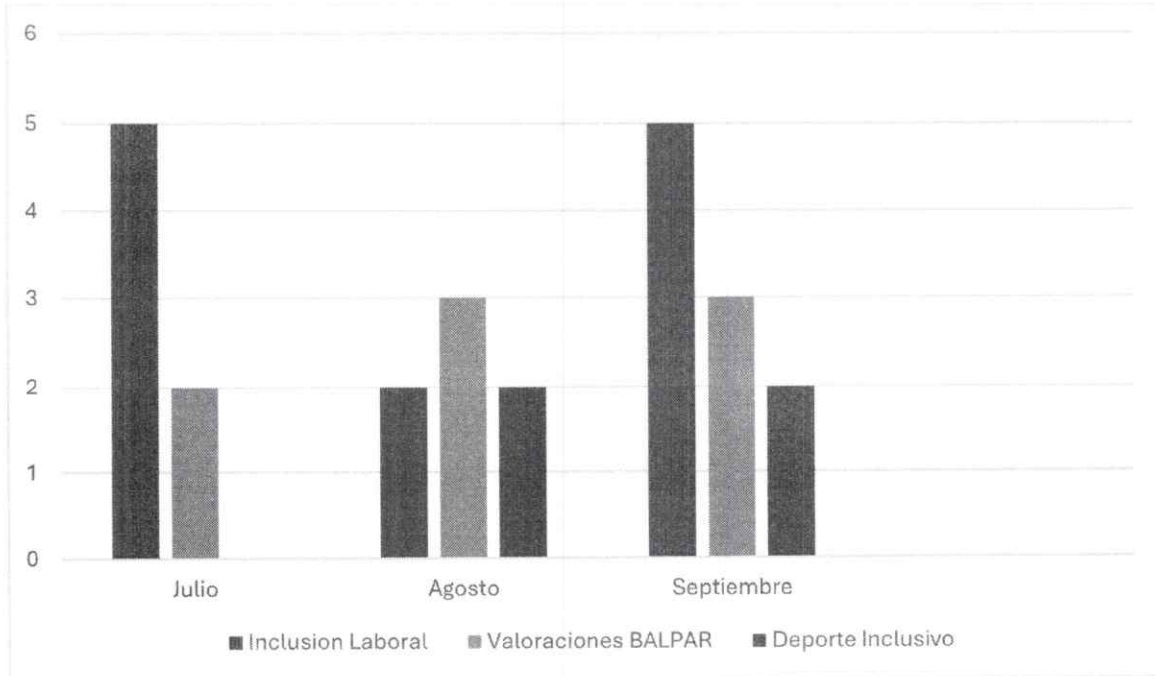
El taller de lengua de señas mexicanas, lo han tomado el 10% de los servidores públicos del H. Ayuntamiento 2024- 2027.

Fomentamos la inclusión laboral, realizando un reclutamiento laboral con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral mediante la implementación de políticas, prácticas y entornos inclusivos que permitan la contratación, desarrollo y permanencia de personas con discapacidad u otros grupos en situación de vulnerabilidad.

Durante el período establecido, se llevaron a cabo un total de 60 asesorías personalizadas dirigidas a personas con discapacidad, con el objetivo de brindar orientación, acompañamiento y apoyo en temas relacionados con derechos, inclusión laboral, accesibilidad, educación y acceso a programas sociales. Estas acciones forman parte del compromiso por promover la equidad, la autonomía y la plena participación de las personas con discapacidad en la vida social y comunitaria.



### “ESTADÍSTICAS DEL 3ER TRIMESTRE DEL AÑO 2025”



En cumplimiento con los objetivos establecidos para fomentar la inclusión de personas con discapacidad en diferentes ámbitos sociales y laborales, se presenta el siguiente informe correspondiente a las acciones realizadas durante los meses de julio, agosto y septiembre de 2025.

Durante el mes de julio se continuó impulsando activamente la inclusión laboral de personas con discapacidad. Se mantuvo la colaboración con diversas empresas del sector privado, facilitando el acceso a entrevistas laborales mediante el acompañamiento personalizado de los candidatos. Asimismo, se coordinó el traslado de los postulantes a sus respectivas valoraciones **BALPAR**, permitiendo así una evaluación integral de sus habilidades y aptitudes, en concordancia con los perfiles requeridos por las empresas.

En agosto, además de continuar con las acciones orientadas a la inclusión laboral, se fortalecieron los lazos de colaboración con asociaciones civiles dedicadas a la atención y desarrollo de personas con discapacidad. Gracias a este trabajo conjunto, se promovió la práctica del deporte inclusivo como herramienta para el desarrollo físico, emocional y social. Estas actividades contribuyeron al empoderamiento de los participantes, mejorando su autoestima y fomentando la integración comunitaria.



**CORTAZAR**  
EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA

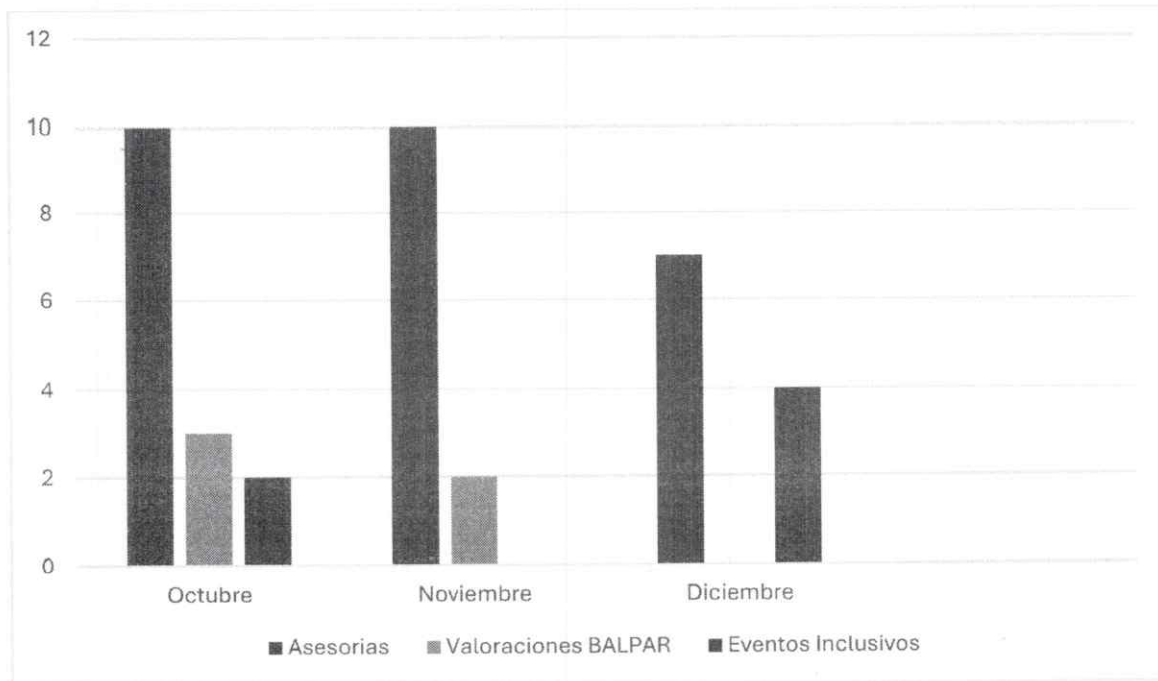


Finalmente, en el mes de septiembre se consolidaron importantes avances en materia de inclusión laboral, logrando que un mayor número de personas con discapacidad fueran aceptadas en empresas del sector industrial. Este logro representa un paso significativo hacia la generación de oportunidades equitativas y el reconocimiento del valor que aportan las personas con discapacidad en entornos laborales productivos.

A lo largo de este trimestre se han dado pasos firmes y sostenidos hacia la construcción de una sociedad más inclusiva. A través de alianzas estratégicas, acompañamiento constante y acciones concretas, se ha fortalecido el acceso de personas con discapacidad al trabajo digno y al deporte como derecho y herramienta de inclusión social.



## “ESTADÍSTICAS DEL 4TO TRIMESTRE DEL AÑO 2025”



El presente informe tiene como finalidad dar cuenta de las actividades realizadas durante el cuarto trimestre del año, en cumplimiento de los objetivos establecidos para el periodo correspondiente.

De acuerdo con el informe correspondiente al cuarto trimestre, durante los meses de **octubre, noviembre y diciembre** se brindaron un total de **27 asesorías**, dirigidas a fortalecer los procesos de acompañamiento y orientación a personas con discapacidad.

Asimismo, se fomentaron **eventos de inclusión**, promoviendo la participación activa, la igualdad de oportunidades y el respeto a la diversidad, en concordancia con los lineamientos institucionales. Como parte de estas acciones inclusivas, se **conmemoró el Día Mundial de las Personas con Discapacidad**, evento en el cual se contó con la asistencia de **230 personas con diversas discapacidades**, generando un espacio de convivencia, sensibilización y reconocimiento de derechos, fomentando de manera significativa la inclusión social.

Como resultado de las acciones implementadas, se lograron **5 valoraciones BALPAR**, las cuales contribuyeron a la identificación de necesidades específicas y al seguimiento adecuado de los casos atendidos.



**CORTAZAR**  
EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA



Finalmente, las actividades desarrolladas durante el cuarto trimestre reflejan un avance significativo en el cumplimiento de los objetivos planteados, destacando el impacto positivo de las asesorías brindadas, la promoción de la inclusión y la obtención de valoraciones **BALPAR** que fortalecen la toma de decisiones y la mejora continua de los servicios.



## ANEXO TRES



### REPORTE DE ACTIVIDADES

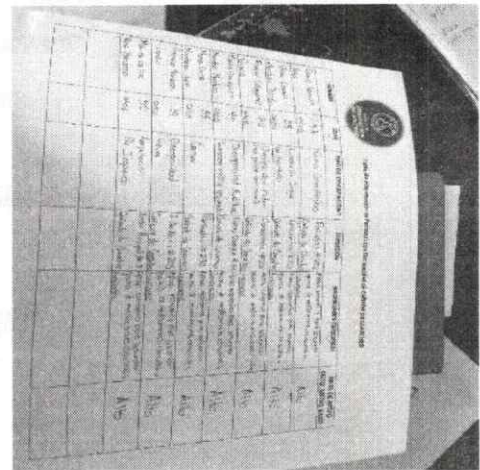
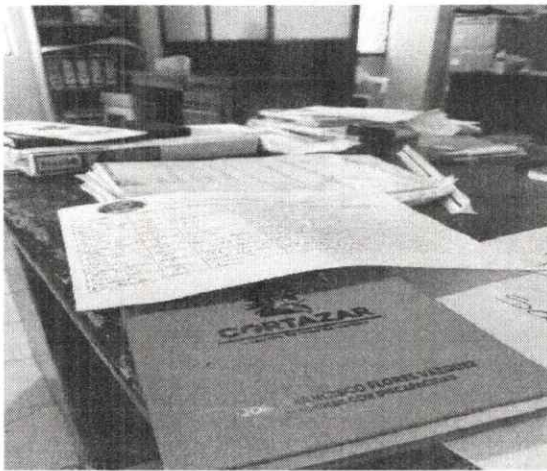
(ENERO, FEBRERO, MARZO)

Nuestra labor se basa en el compromiso con una sociedad más justa, donde la donde se eliminen barreras físicas, que cada persona pueda desarrollar su proyecto de vida con autonomía y dignidad.

Este reporte tiene como finalidad documentar y dar seguimiento a las actividades realizadas durante el periodo Enero – Marzo. Con el objetivo de garantizar la transparencia y continuar fortaleciendo las estrategias de inclusión de las personas con discapacidad.

#### 1.- Actividad:

A inicios del mes de enero tuvimos una reunión en colaboración con inclusión a la vida, con el delegado de la cañada y algunos padres de familia de personas con discapacidad, el motivo de la reunión fue el presentarnos como coordinación y hacer un censo de personas con discapacidad con el motivo de tener un control para la credencial de discapacidad de la cual nadie tenía y no tenían conocimiento. Tuvimos el registro de 25 personas con diferente discapacidad, motriz, visual, autismo.

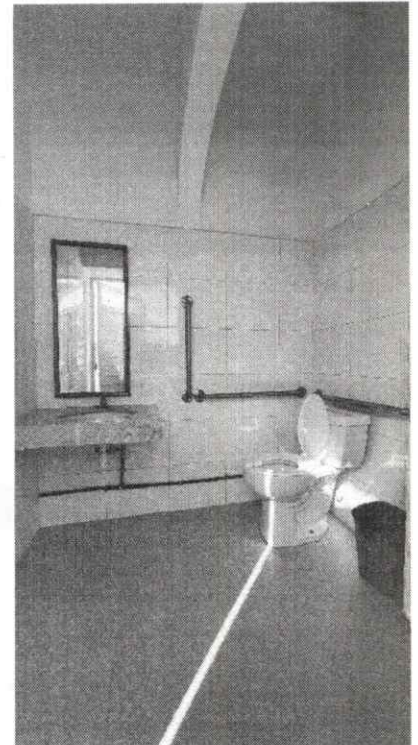


#### 2.- Actividad:

Tuvimos la oportunidad de asistir al Colegio Fray Pedro de Gante a realizar un recorrido por las principales áreas de uso común, con el propósito de identificar barreras arquitectónicas y la mejora en cuanto a la accesibilidad y el desempeño de los estudiantes con discapacidad.



Se identificó baños adaptados a personas con discapacidad, así como un lavamanos a la altura, buen acceso a la entrada principal al colegio y su señalización.



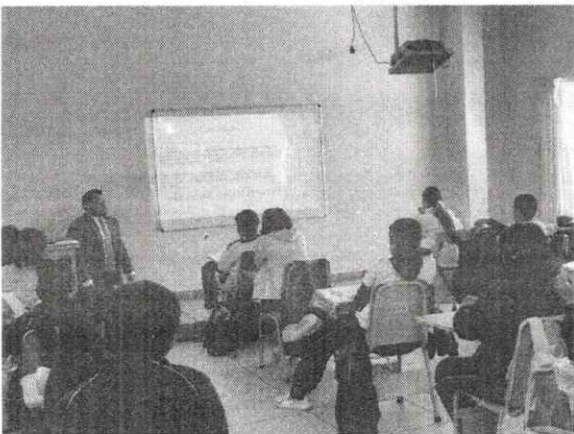
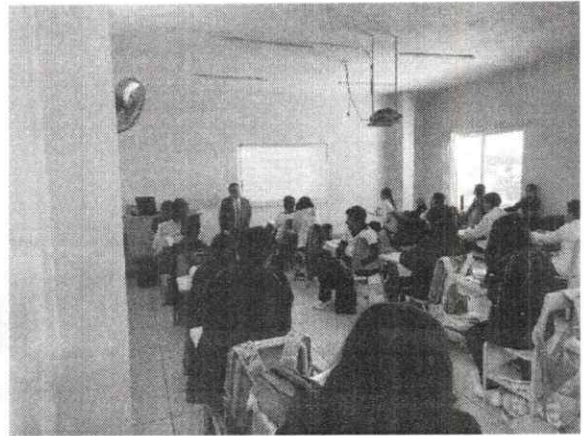
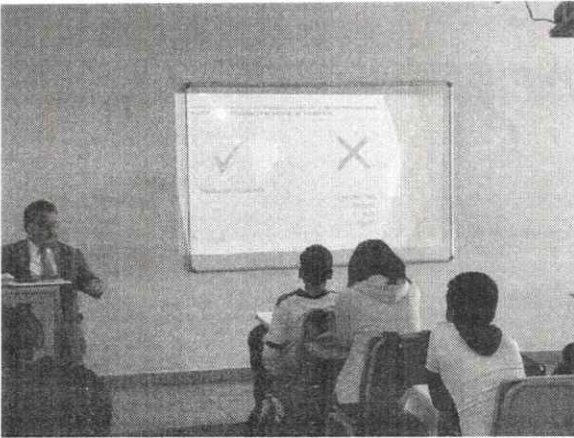


**CORTAZAR**

EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA

Y posteriormente se nos hizo la invitación a una charla sobre Discapacidad y el trato adecuado en el entorno escolar. Esta charla fue para 50 alumnos de 5to año de primaria. Tocamos temas sobre la señalización accesible y la importancia de como orientar y facilitar a todos aquellos compañeros estudiantes con discapacidad, promoviendo así, valores como paciencia y respeto.

Los alumnos mostraron interés, lo cual muestra un creciente compromiso con la inclusión y el respeto.



H. AYUNTAMIENTO 2024 - 2027

Gobierno Municipal de Cortazar

Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. México

411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)



3.- Actividad:

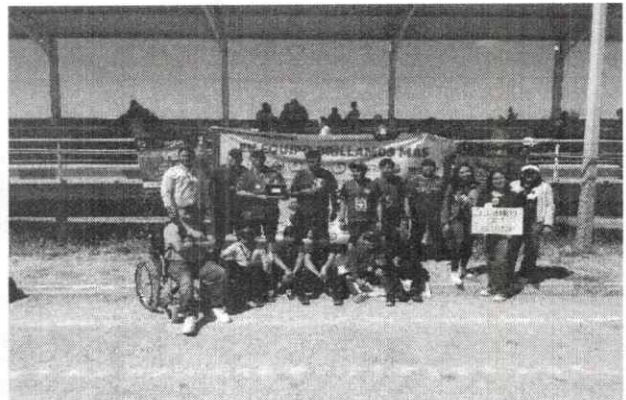
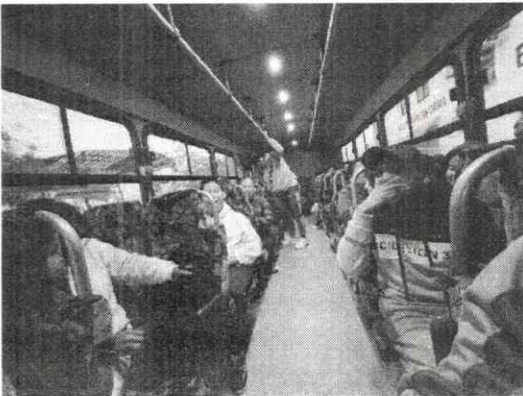
## CORTAZAR

EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA

El día 22 de febrero, con el apoyo del alcalde Marco Mauricio Estefanía en transporte y en colaboración con DIMUDE, tuvimos la oportunidad de participar en el **PRIMER TORNEO INTERMUNICIPAL DE FUTBOL PARA PERSONAS CON DISCAPACIDAD**, en el municipio de Tarimoro un evento deportivo inclusivo organizado por DIF TARIMORO.

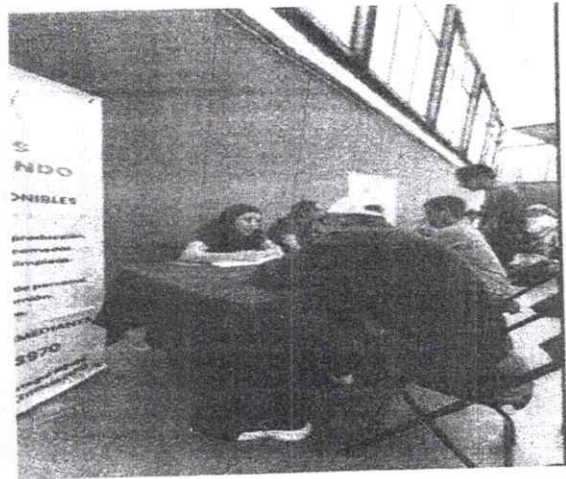
Este torneo conto con 5 municipios participantes los cuales fueron, Cortázar, Celaya, TARIMORO, Apaseo el grande y Salvatierra, jugando 1 partido de 2 tiempos de 15 min cada uno. El ambiente fue de alegría, compañerismo y entusiasmo, dando el apoyo a cada participante.

Se destacó el esfuerzo tanto individual y grupal entregándoles una medalla y su respectivo trofeo por esta gran labor, reforzando la idea de que todos ganan al participar.



H. AYUNTAMIENTO 2024 - 2027

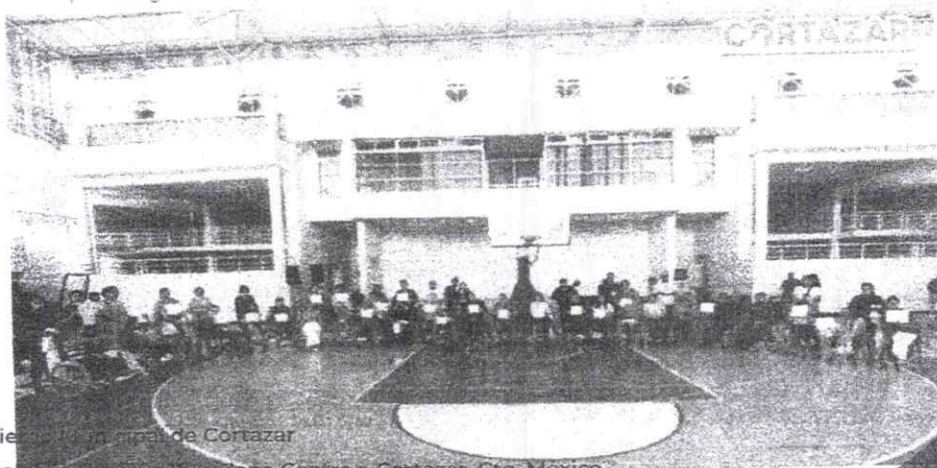
Gobierno Municipal de Cortazar  
Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. México  
411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)



- Clínica Infantil de Baloncesto Adaptado y Rugby en sillas de ruedas.

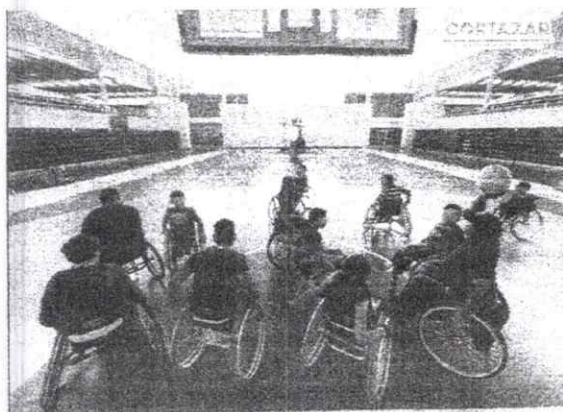
En coordinación con la Asociación Vida Independiente, se llevó a cabo un Torneo "Clínica Infantil de Baloncesto Adaptado y Rugby en Sillas de Ruedas", evento que tuvo una duración de dos días y que reunió a niños, jóvenes y adultos con discapacidad, promoviendo la participación activa en el deporte inclusivo.

Durante el desarrollo de esta actividad, se brindó apoyo en hospedaje y alimentación para las y los participantes, lo que permitió garantizar su bienestar y una experiencia digna a lo largo de todo el evento. La clínica deportiva no solo fomentó el desarrollo físico y emocional de los asistentes, sino que también sirvió como un espacio de convivencia, inclusión y sensibilización en torno a la importancia del acceso al deporte para todas las personas, sin importar su condición. Este tipo de colaboraciones reafirman nuestro compromiso con la inclusión a través del deporte, reconociéndolo como una herramienta poderosa para el desarrollo personal, la integración social y la promoción de una cultura de respeto, igualdad y participación.



Gobierno Municipal de Cortazar  
Portal de Información y Atención al Ciudadano  
411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)





Finalmente, durante el presente periodo trimestral, se brindaron un total de 50 asesorías personalizadas a personas con discapacidad, abordando diversos temas fundamentales para su desarrollo e inclusión. Entre los principales ámbitos de atención se encuentran la inclusión laboral, el acompañamiento en el trámite para la obtención de la credencial de discapacidad, así como la valoración BALPAR.

Estas asesorías permitieron orientar y canalizar adecuadamente a las y los beneficiarios, facilitando su acceso a derechos, programas y servicios que favorecen su inclusión social y laboral.

Asimismo, como parte del apoyo integral, se proporcionó servicio de transporte a 10 personas con discapacidad, garantizando su movilidad para la realización de trámites, entrevistas laborales, consultas médicas u otras actividades relevantes para su bienestar.

Estas acciones reafirman el compromiso con una atención cercana, incluyente y efectiva, centrada en mejorar la calidad de vida de las personas con discapacidad y eliminar las barreras que limitan su plena participación en la sociedad.

INFORME TRIMESTRAL  
PERIODO OCTUBRE - DICIEMBRE  
"COORDINACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD"

Durante el cuarto trimestre del año 2025, se continuó trabajando de manera sostenida en el fortalecimiento de acciones orientadas a la ampliación de oportunidades de inclusión laboral, promoviendo la participación de las personas con discapacidad en un mayor número de sectores productivos. Estas actividades estuvieron enfocadas en generar alianzas estratégicas, sensibilizar a empleados y consolidar prácticas inclusivas que favorezcan la igualdad de oportunidades. Asimismo, al cierre del período, se conmemoró el Día Internacional de las Personas con Discapacidad mediante la realización de diversos eventos, los cuales permitieron visibilizar los avances alcanzados, reafirmar el compromiso institucional y fomentar una cultura de respeto, inclusión y derechos para todas las personas.

PERIODO OCTUBRE

- ENLACE LABORAL PARA LA INCLUSIÓN CELAYA 2025

Dando seguimiento a las acciones previamente planteadas, se asistió al evento organizado por la Universidad Latina de Celaya, el cual estuvo enfocado en el tema de la inclusión laboral. Dicho espacio permitió el intercambio de conocimientos, experiencias y buenas prácticas orientadas a la promoción de entornos laborales más inclusivos, así como al fortalecimiento de estrategias que favorezcan la igualdad de oportunidades para las personas con discapacidad. La participación en este evento contribuyó a reforzar el compromiso institucional con la inclusión y a ampliar la perspectiva sobre los retos y avances en esta materia.



Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. México  
411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)

## CONSULTA A PERSONAS CON DISCAPACIDAD Y A ORGANIZACIONES QUE LES REPRESENTAN

A través del Congreso del Estado de Guanajuato, se llevó a cabo la última consulta relacionada con el tema de discapacidad, en la cual se presentaron los resultados y avances de las acciones implementadas a lo largo del año. Este ejercicio permitió evaluar el impacto de las estrategias desarrolladas, así como identificar logros alcanzados y áreas de oportunidad, reafirmando el compromiso de las instancias participantes con la promoción de los derechos, la inclusión y el bienestar de las personas con discapacidad.

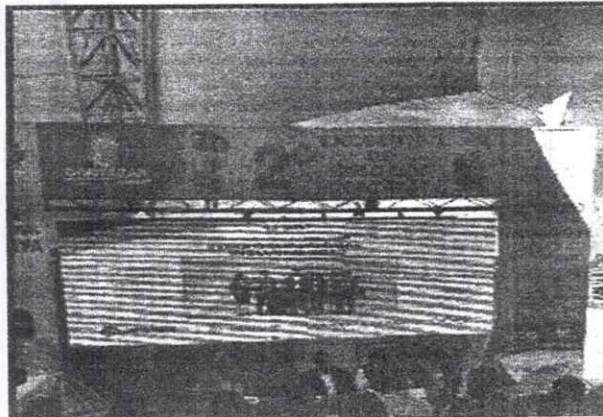


### • 2DO ENCUENTRO DE NEGOCIOS CORTAZAR.

En reafirmación del compromiso con la promoción de la inclusión laboral, se participó en el Segundo Encuentro de Negocios llevado a cabo en la Universidad Politécnica de Guanajuato, el cual contó con la presencia de más de 70 stands representativos de los sectores empresarial, industrial y del comercio local. Dicho evento tuvo como finalidad fortalecer los procesos de vinculación laboral, generando oportunidades de empleo dirigidas a jóvenes universitarios y a personas con discapacidad, contribuyendo así al impulso de prácticas laborales inclusivas y al desarrollo de entornos equitativos en región.



Gobierno Municipal de Cortazar  
Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. México  
411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)



## PERIODO NOVIEMBRE

- **REALLY DIA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD**

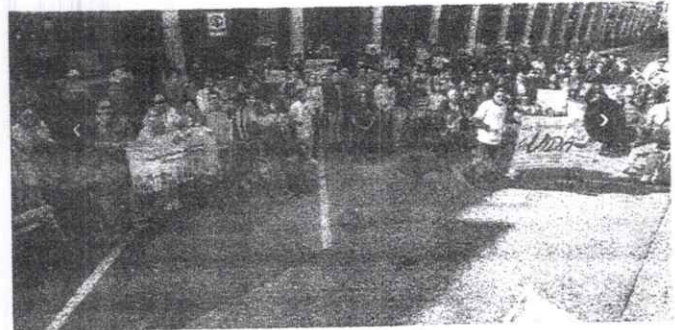
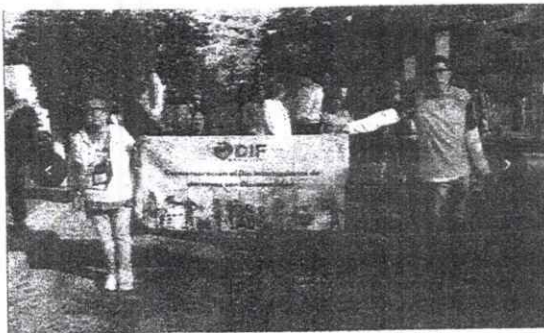
Con motivo de la conmemoración del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, se llevaron a cabo diversos eventos orientados a la sensibilización, la visibilización y la promoción de la inclusión social. Entre dichas actividades, se realizó un rally deportivo que reafirmó el compromiso con la inclusión deportiva de las personas con discapacidad, fomentando la participación, la convivencia y el respeto a la diversidad. Estas acciones contaron con la asistencia de más de 60 personas de distintas edades, fortaleciendo así los valores de igualdad, integración y participación comunitaria.



## PERIODO DICIEMBRE

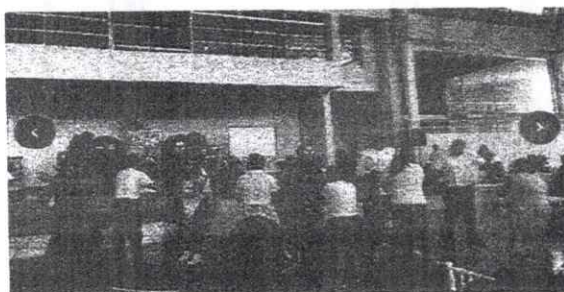
- DESFILE EN CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD.

Dando seguimiento a las actividades conmemorativas del Día Internacional de las Personas con Discapacidad, se llevó a cabo un desfile con el propósito de sensibilizar a la sociedad y promover una cultura de respeto, inclusión y reconocimiento de los derechos de las personas con discapacidad. En dicha actividad se contó con la participación de diversas asociaciones y centros educativos, cuya colaboración fortaleció el impacto social de la jornada y contribuyó a la visibilización de la importancia de construir entornos más inclusivos y accesibles para todas las personas.



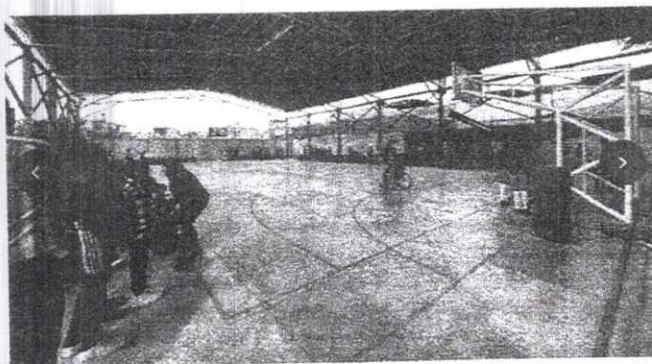
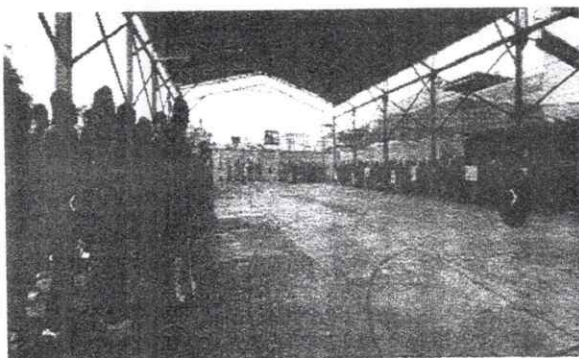
- DESAYUNO EN CONMEMORACIÓN DEL DÍA INTERNACIONAL DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD

Asimismo, se llevó a cabo un desayuno conmemorativo, en el cual se contó con la participación de más de 230 personas, incluyendo representantes de diversas asociaciones, centros educativos e instituciones. Este espacio de convivencia permitió fortalecer la vinculación interinstitucional, promover el diálogo y reafirmar el compromiso colectivo con la inclusión, la participación social y el respeto a los derechos de las personas con discapacidad.



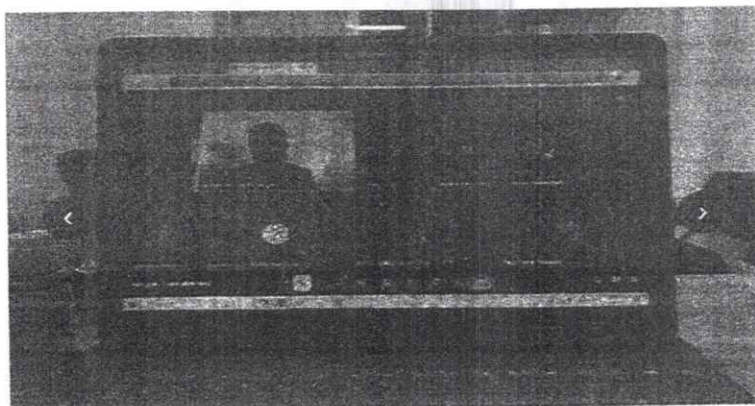
- CONFERENCIA DE SENSIBILIZACIÓN

Para dar cierre a las actividades correspondientes al año, se llevó a cabo una última conferencia de sensibilización en la Escuela Secundaria Nueva Generación, la cual tuvo un impacto positivo en la comunidad educativa. Durante dicha jornada se desarrollaron diversas actividades orientadas a la reflexión, la concientización y la promoción de valores como el respeto, la inclusión y la empatía, contribuyendo así al fortalecimiento de una cultura inclusiva dentro del ámbito escolar.



- REUNIÓN VIRTUAL CON BALPAR

Por último, se llevó a cabo una reunión virtual con el Instituto Balpar, en la cual se presentaron los resultados positivos obtenidos a lo largo del año, así como el análisis de los avances alcanzados. Asimismo, durante este encuentro se plantearon propuestas de mejora y líneas de acción orientadas al fortalecimiento de las estrategias implementadas, con el objetivo de continuar impulsando acciones a favor de la inclusión y el desarrollo integral de las personas con discapacidad.



**"CONFERENCIAS"**

**C. DISCAPACIDAD.**

**ADMINISTRACIÓN**

**2024 - 2027**



**CORTAZAR**

EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA

NIDAD DE SERVICIOS DE APOYO A LA EDUCACIÓN REGULAR "BENITO JUÁREZ"  
C.C.T. 11FUA0024W CORTAZAR, GTO.  
ESC. SEC. GRAL. "NUEVA GENERACIÓN" C.C.T. 11DES0030Q  
CICLO ESCOLAR 2025-2026

**FECHA: 21 DE NOVIEMBRE DEL 2025**  
**ASUNTO: SE SOLICITA APOYO**

**C. FRANCISCO FLORES VÁZQUEZ**  
DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN  
DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
EN CORTAZAR, GUANAJUATO.

**PRESENTE**

La que suscribe **Lic. Claudia del Rocío Ojeda Ávalos**, Directora de la **Escuela Secundaria General "Nueva Generación"**, C.C.T. 11DES0030Q, por medio del presente me dirijo a usted de la manera más atenta para solicitar su valioso apoyo en las actividades conmemorativas de la **Semana de la Inclusión**, mismas que serán coordinadas por el personal de **USAER "Benito Juárez" C.C.T. 11FUA0024W**, con el respaldo de esta institución y su directiva.

La finalidad de este evento es que nuestra población estudiantil profundice, reflexione y se sensibilice sobre la discapacidad y la inclusión en la vida cotidiana. Dicha actividad se llevará a cabo en las canchas de la institución el **miércoles 03 de diciembre**, en un horario de **17:20 a 18:30 horas**, contando con la asistencia de alumnado, docentes y personal de apoyo.

Sin más por el momento, agradezco su atención y quedo en espera de poder contar con su amable apoyo.

**ATENTAMENTE**

  
**Lic. Claudia del Rocío Ojeda Ávalos**  
Directora de la Escuela Secundaria General "Nueva Generación"  
  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN  
GUANAJUATO  
ESCUELA SECUNDARIA  
NUEVA GENERACION  
11DES0030Q  
CORTAZAR, GTO.





**Universidad Continente Americano  
Plantel Cortazar**

**Rebeca González Mejía No. 100 Col. Ejido Nuevo Merino, Cortazar, Gto.  
Teléfono (411) 163 90 60**

**FECHA: 17 DE FEBRERO DE 2025  
ASUNTO: SE SOLICITA APOYO**

**C. FRANCISCO FLORES VÁZQUEZ  
DIRECTOR DE LA DIRECCIÓN  
DE LAS PERSONAS CON DISCAPACIDAD  
EN CORTAZAR, GUANAJUATO.  
PRESENTE**

La que suscribe C. LIC. GLORIA VEGA MIRANDA, Directora de la UNIVERSIDAD CONTINENTE AMERICANO, Plantel Cortazar. Por medio del presente, me dirijo a usted de la manera más atenta para solicitar su apoyo con la finalidad de que nuestra población estudiantil en la licenciaturas de preescolar, primaria y pedagogía. Profundicen sobre la discapacidad e inclusión en la vida. Esta actividad se llevará a cabo en la explanada de la Universidad día jueves 27 de febrero en un horario de 16:00 a 18:00 horas contaremos con la asistencia de (260 alumnos, maestros y personal de apoyo).

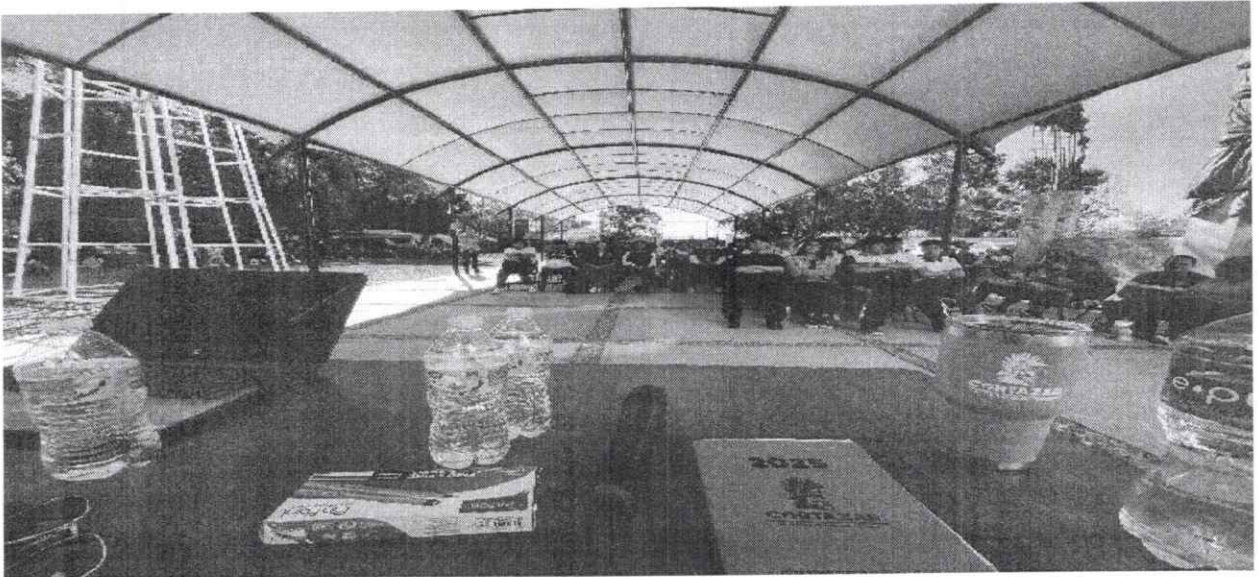
Sin más por el momento agradezco su atención, en espera de poder contar con su apoyo.

**ATENTAMENTE**

*"In qualitate docendi, prima"*

**LIC. GLORIA VEGA MIRANDA  
DIRECTORA**





# Universidad Continente Americano

OTORGA EL PRESENTE:

## RECONOCIMIENTO



D. Francisco Flores Vázquez

Por su participación en la semana institucional 2025, celebrando el 48 aniversario de la **"Universidad Continente Americano"**.

Miércoles 26 de Febrero 2025. Cortazar, gto.

  
Mtro. Juan José Isaac Reyes Hernández  
Coordinador Académico.

"Somos lo que hacemos día a día, de modo que la excelencia no es un acto sino un hábito" **Aristóteles**

# LSM



DIRECCIÓN DE  
**PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD**



**CORTAZAR**  
EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA



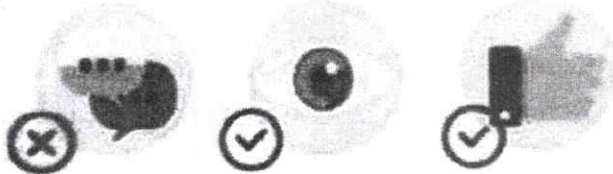
# Personas con Discapacidad Auditiva

## ¿Quiénes son?

Aquellas personas que presentan dificultad para percibir correctamente a través de la audición los sonidos del ambiente y dependiendo de la pérdida auditiva, los sonidos del lenguaje oral.

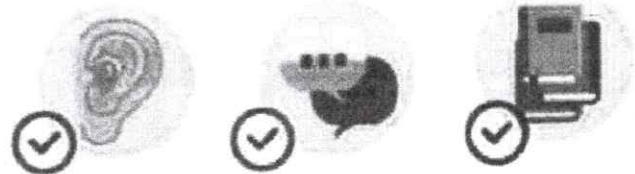
### SORDERA

Pérdida que no es funcional para la vida diaria. Se utiliza la visión como principal vía de entrada para aprender y para comunicarse.



### HIPOACUSIA

Pérdida auditiva que resulta funcional para la vida diaria con apoyo de auxiliares auditivos o implantes cocleares.



## ¿Cuáles son las causas de esta condición de vida?





**CAUSAS CONGÉNITAS** según el momento del nacimiento o poco después. Puede obedecer a factores hereditarios y no hereditarios, o a complicaciones durante el embarazo y el parto.

Las **CAUSAS ADQUIRIDAS** pueden provocar la pérdida de audición a cualquier edad, por ej.: enfermedades infecciosas, el uso de algunos medicamentos, traumatismos, exposición al ruido excesivo, envejecimiento y obstrucción.

### Características:

- Tendencia al aislamiento, inseguridad.
- No responde cuando es llamado.
- Imita lo que hacen los demás.
- No hace caso a sonidos ambientales.
- No pronuncian bien sonidos de su lengua.
- Hablan como en "telegrama".
- Pregunta frecuentemente "¿Qué?"
- Se resfría a menudo.
- A veces reacciona a sonidos fuertes.
- No controla la intensidad de su voz.

### Apoyos:

-  Uso de auxiliares auditivos.
-  Logoterapia o terapia de lenguaje.
-  Aprendizaje de la LSM.
-  Grupos de apoyo para familias.

La mitad de los casos de pérdida de audición pueden prevenirse.



## Sabías qué...?

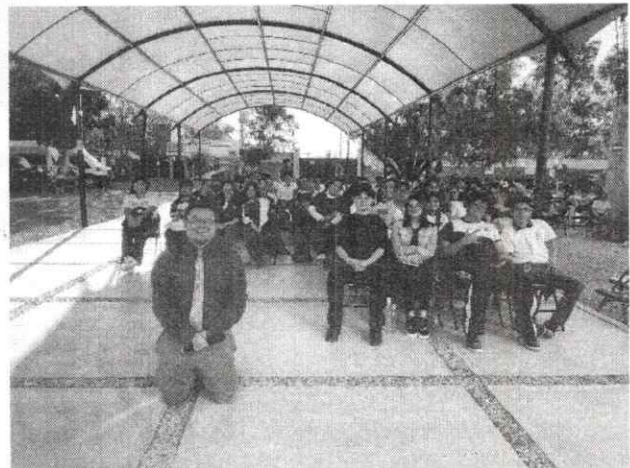
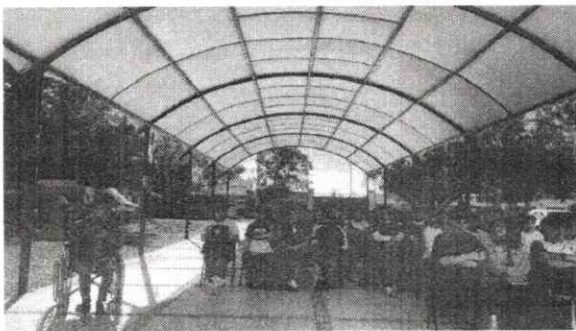
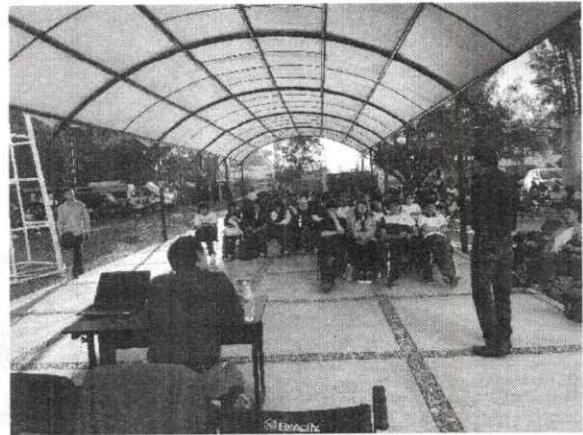
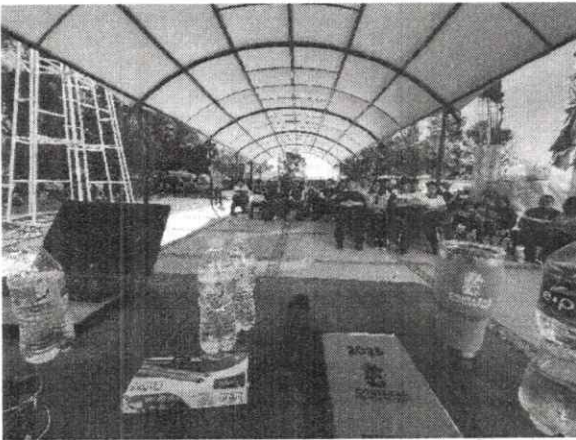
Cada 10 de junio se conmemora el día nacional de la LSM.



La detección y tratamiento tempranos pueden mejorar resultados lingüísticos y escolares del niño.

### Participación en la Semana Institucional del 48º Aniversario de la UCA

Tuvimos el honor de participar en la Semana Institucional del 48 aniversario de la UCA con una inspiradora conferencia de vida. Alrededor de 120 estudiantes y 6 docentes se hicieron presentes en este espacio de reflexión y crecimiento personal. Agradecemos la oportunidad de compartir y aprender juntos en esta celebración tan significativa.



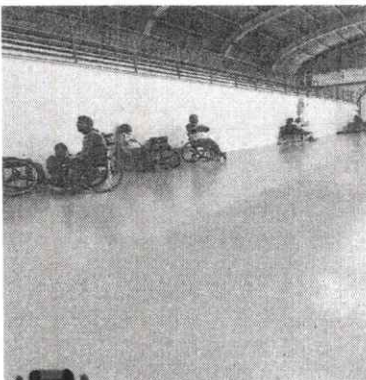
La Coordinación de Discapacidad en conjunto con DIF Cortazar, conmemoramos el Día Mundial del Autismo y del Síndrome de Down con testimonios de vida y mensajes de concientización. En este evento se contó con una asistencia de 45 padres de familia contando a sus hijos, del cual eran de síndrome de Down y autismo. El motivo de este evento fue de tener un compromiso con una sociedad más empática y respetuosa.



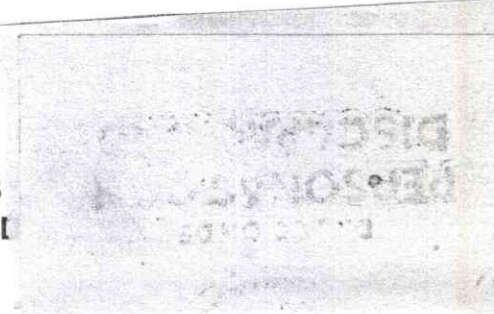
Continuamos en el mes de abril, en donde se realizó la Liga Regional sobre Silla de Ruedas. El 27 de abril a las 9:30 a.m., en la Deportiva Norte de Cortazar, se llevó a cabo la Liga Regional sobre Silla de Ruedas, promoviendo el deporte adaptado y la inclusión.

Participaron equipos como Transformers, Club de Baloncesto León, Cuervos Querétaro 2000, BSSR Cortazar, Titanes y Chuekos Michoacán, quienes demostraron talento, disciplina y trabajo en equipo.

El evento fortaleció la convivencia regional y reafirmó el compromiso del municipio con la inclusión y el impulso al deporte para personas con discapacidad.



**REPORTE DE ACTIVIDADES No. 3  
COORDINACION DE DISCAPACIDAD  
(ABRIL, MAYO, JUNIO)**



**Introducción:**

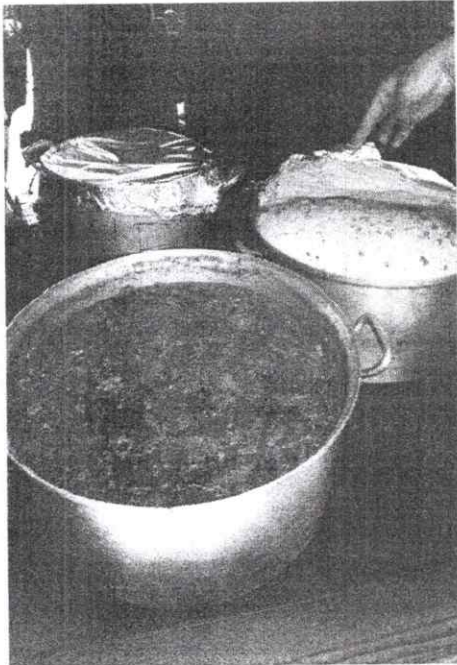
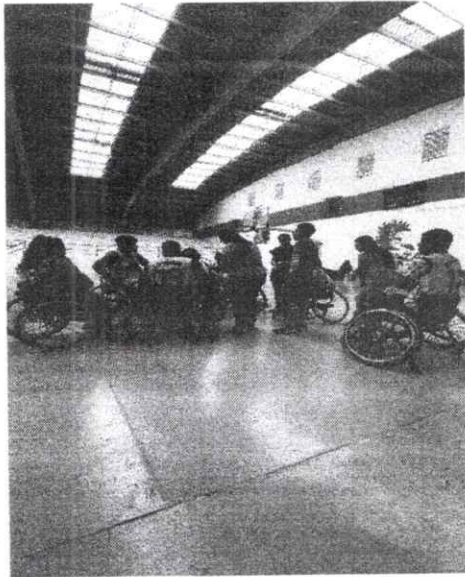
En estos 3 meses seguimos fomentando la inclusión, la igualdad y la importancia del deporte adaptado en el municipio. Durante el segundo trimestre del año se consolidaron esfuerzos a través de actividades, programas y gestiones institucionales.

Este reporte detalla los logros alcanzados, retos enfrentados y las áreas de oportunidades detectadas con el fin de darle seguimiento.

**1.- Actividad:**

En este mes de abril fue un día muy importante, ya que se le dio importancia al deporte adaptado en la sección de básquet ball – adaptado, en el cual se tuvo LA LIGA REGIONAL en donde participaron 8 equipos de varios lados de la república, entre ellos se encuentran Michoacán, San Luis, Jalisco, León y el equipo local, Club de baloncesto adaptado cortazar. Fueron alrededor de 120 jugadores. Esta liga tuvo un gran apoyo gracias a DIMUDE cortazar que presto las instalaciones y a DIF Cortazar por la comida brindada al término de la liga. Seguimos con el compromiso de seguir dándole el apoyo y difusión al deporte adaptado en Cortazar.





## 2-. Actividad:

En la coordinación de discapacidad en conjunto con DIF e Inclusión a la vida, se realizó el festejo del día del niño en las instalaciones del DIF municipal. Esta actividad tuvo como objetivo brindar un espacio lleno de energía, integración y convivencia para todos.

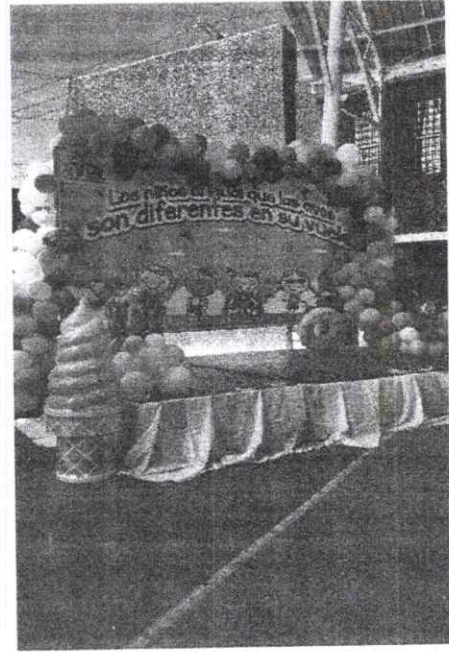
Durante el evento se realizaron varias dinámicas recreativas, juegos y entrega de un vaso personalizado del cual causo alegría en los chicos.

Esta colaboración reafirma el compromiso de trabajar unidos por la igualdad y su derecho de las personas con discapacidad.



### 3.- Actividad:

La siguiente actividad fue en conjunto con la escuela CAM en el cual se dio una salida a Apaseo el Grande, gracias al apoyo del alcalde Mauricio Estefanía por el transporte, pudimos llevar a 40 niños al evento que fue por el festejo del Día del niño. Fue una jornada llena de diversión, juegos, sorpresas y sonrisas. Participaron 5 diferentes estados de Gto, con el fin de fortalecer lazos de inclusión y respeto entre todos.

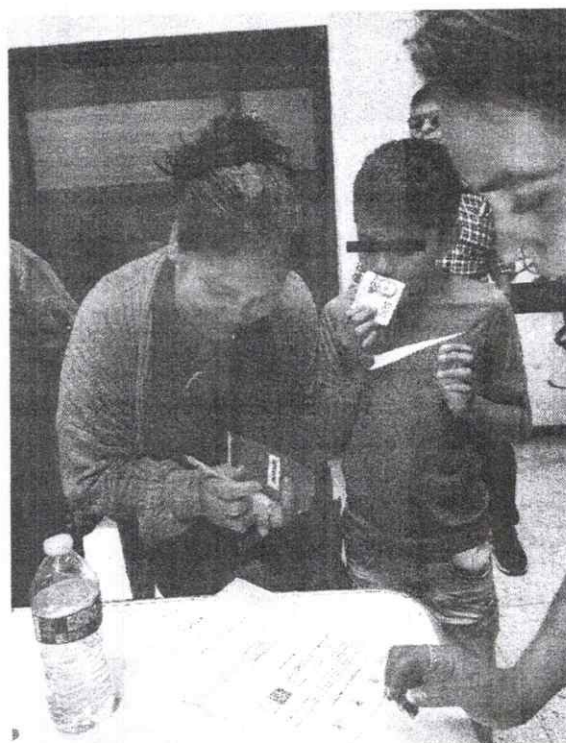
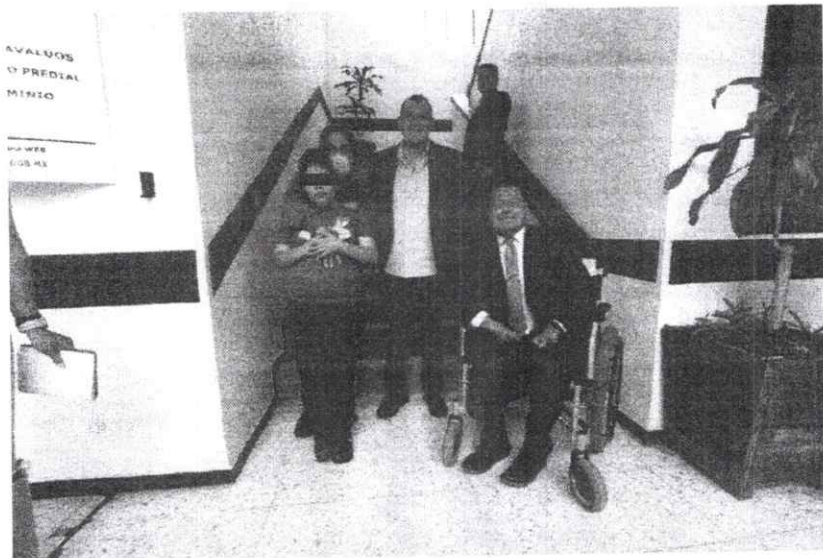


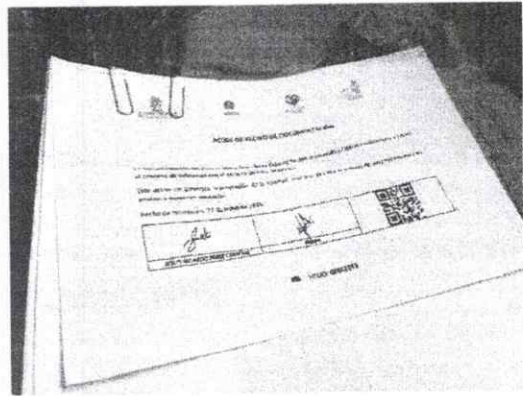
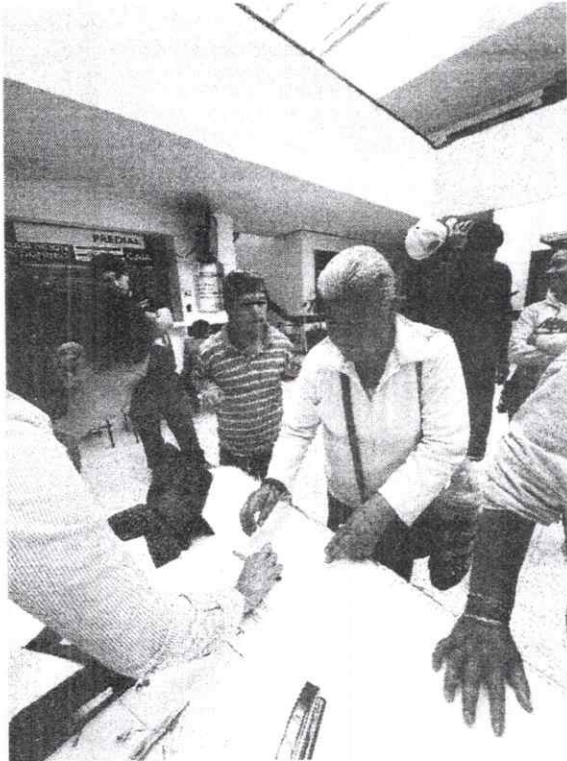
#### 4.-Actividad:

El departamento de Gestión Educativa dio las becas HUGO ESTEFANIA MONROY, en el cual también se hizo el registro de todas las personas con alguna discapacidad que estuvieran estudiando, con el objetivo de apoyar su desarrollo educativo y mejorar su calidad de vida.

Fueron un total de 70 registros de los cuales fueron de distintos niveles escolares (primaria, secundaria, preparatoria y universidad). Entre los requisitos para poder registrarlos eran, tener la credencial de discapacidad vigente, algún certificado médico vigente y su constancia de que están estudiando.

Y así mismo el 27 de junio se les hizo la entrega de su beca a todos los estudiantes con alguna discapacidad, motriz, visual, con autismo.

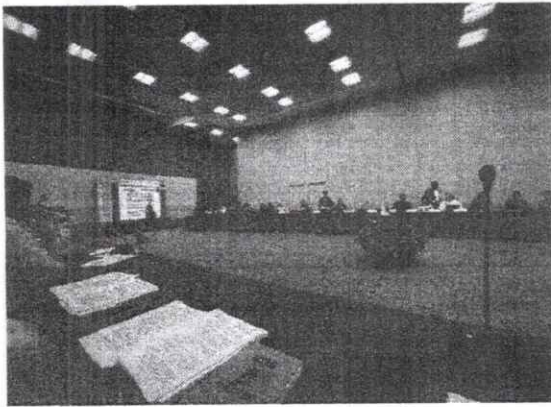




#### 5.-Actividad:

El departamento de discapacidad asistió al Congreso del Estado de Guanajuato con el propósito de dialogar y presentar propuestas en materia de inclusión y derechos para las personas con discapacidad. En dicha reunión se encontraba el Subsecretario de Discapacidad Carlos Forcé, donde se le hizo el comentario de temas prioritarios como accesibilidad, credenciales de discapacidad, empleo y movilidad. La participación representa un paso importante para impulsar políticas públicas que promuevan una sociedad inclusiva y accesible para todos y todas.



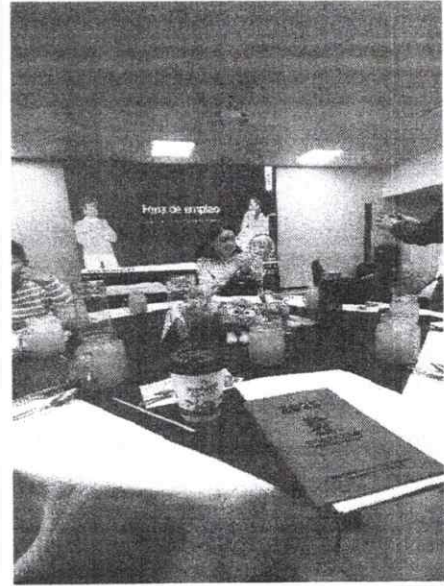
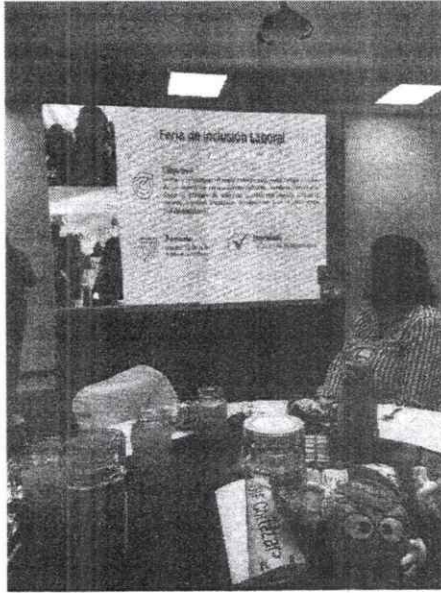


#### 6.-Actividad:

Se realizó una visita a las instalaciones de la empresa Mabe con el objetivo de fortalecer los lazos de colaboración y generar más oportunidades de trabajo para las personas con discapacidad.

Durante la reunión se dialogó sobre las áreas en las que se pueden incorporar perfiles diversos, así como los procesos de adaptación y sensibilización necesarios para fomentar un entorno laboral accesible e inclusivo. Esta acción forma parte del compromiso del departamento por promover la inclusión, respeto y participación de las personas con discapacidad en el ámbito laboral.





#### 7.- Actividad.

En el mes de junio se implementó este taller y su principal objetivo es promover la inclusión y el respeto hacia la comunidad sorda mediante el aprendizaje básico de la Lengua de Señas Mexicana. A lo largo de 8 sesiones, participaron 60 servidores públicos de diferentes departamentos adquiriendo conocimientos fundamentales como el alfabeto manual, vocabulario cotidiano y frases clave para una comunicación efectiva. Las sesiones son prácticas, accesibles y enfocadas en fomentar la empatía y la igualdad en la comunicación.



UNIVERSITY OF  
SOUTH ALABAMA  
COMMUNICATIONS  
DEPARTMENT

INFORME TRIMESTRAL  
"COORDINACIÓN DE PERSONAS CON DISCAPACIDAD"

Durante el presente periodo trimestral, se centraron los esfuerzos en abrir nuevas puertas para la inclusión laboral dentro del sector industrial, con el firme propósito de fomentar entornos de trabajo más equitativos y accesibles. Esta labor se realizó en estrecha colaboración con diversas empresas privadas, cuya experiencia y compromiso resultaron fundamentales para identificar barreras, proponer soluciones y fortalecer las estrategias de inclusión. Como parte de este proceso, también se participó activamente en mesas de diálogo celebradas en el Congreso del Estado, espacios donde se compartieron experiencias, se presentaron propuestas y se impulsaron iniciativas orientadas a promover una política pública más incluyente y sensible a las necesidades de los grupos históricamente marginados. Este trimestre marcó un avance significativo hacia una cultura laboral más justa y diversa dentro del ámbito industrial.

PERIODO DE JULIO

- Jornada de Capacitación "Inclusión a la Vida de las Personas con Discapacidad".

En el marco de las acciones orientadas a fortalecer una cultura de inclusión y respeto a los derechos humanos, se participó en la Jornada de Capacitación "Inclusión a la Vida de las Personas con Discapacidad", organizada por la Secretaría de Derechos Humanos en el estado de Guanajuato.

Este espacio formativo reunió a especialistas, representantes de instituciones públicas, organizaciones de la sociedad civil y ciudadanía en general, con el objetivo de sensibilizar y capacitar en torno a los retos, derechos y oportunidades que enfrentan las personas con discapacidad, promoviendo su inclusión plena en los ámbitos social, educativo y laboral. La participación en esta jornada permitió adquirir nuevas herramientas conceptuales y prácticas, fortalecer la visión institucional en materia de inclusión, así como establecer vínculos de colaboración con actores comprometidos con la construcción de una sociedad más justa, equitativa e incluyente.

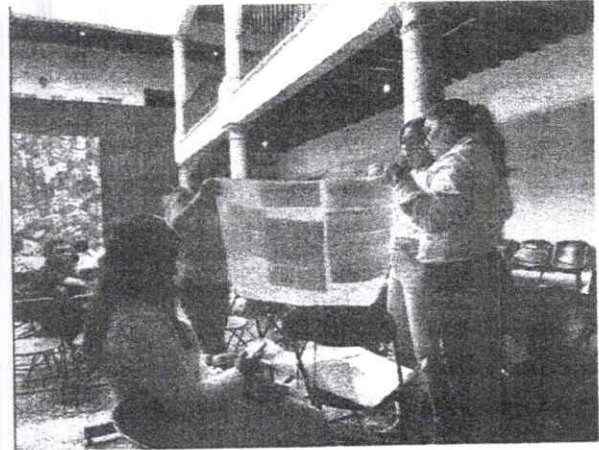


*Jornada de Capacitación*  
**INCLUSIÓN A LA VIDA DE LAS  
PERSONAS CON DISCAPACIDAD**  
*a los 46 municipios*



Gobierno Municipal de Cortazar  
Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. Mexico  
411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)





- Reclutamiento Laboral.

Como parte de las acciones de vinculación laboral incluyente, se acompañó a una persona con discapacidad auditiva y del habla a una entrevista de trabajo en la empresa Mabe, ubicada en Carretera Federal 51 km. 10, Poblado de Ojo Seco, C.P. 38158, Camino a Ojo Seco, Celaya, Guanajuato.

Gracias al compromiso de la empresa con la inclusión y la igualdad de oportunidades, la persona candidata fue aceptada y, actualmente, ya forma parte del equipo de trabajo de Mabe. Este caso representa un avance significativo en la promoción de entornos laborales accesibles y en la apertura de espacios para que personas con discapacidad puedan ejercer su derecho al trabajo en condiciones de equidad. La incorporación de esta persona refuerza la importancia de continuar generando alianzas con el sector industrial y acompañamientos personalizados que permitan derribar barreras y favorecer la integración plena en el ámbito laboral.

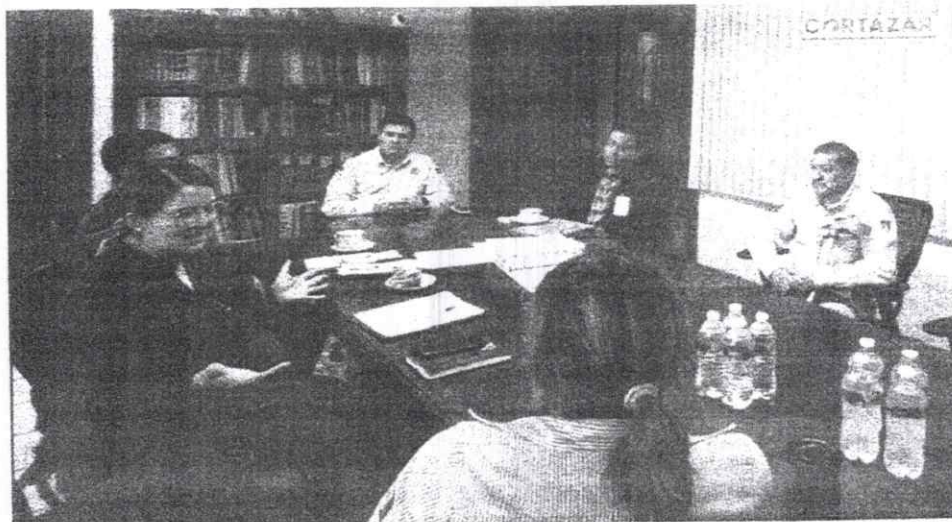


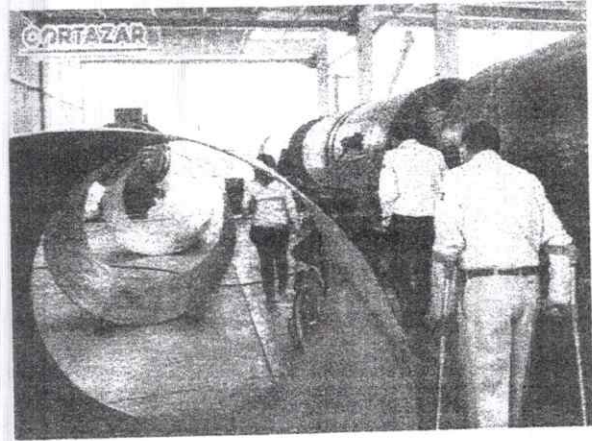


- Inclusión Laboral.

En seguimiento a las acciones de promoción de la inclusión laboral en el sector industrial, se realizó una visita a la empresa PEETSA, ubicada en Carretera Panamericana Km. 292, Villagrán, Guanajuato, C.P. 38260, en respuesta al interés manifestado por dicha compañía en fomentar espacios laborales más incluyentes.

Durante la visita, se sostuvieron diálogos con el equipo directivo y de recursos humanos, en los que se abordaron temas relacionados con la incorporación de personas con discapacidad al entorno laboral, los ajustes razonables necesarios y las buenas prácticas en materia de inclusión. La empresa expresó su disposición para colaborar en acciones conjuntas que impulsen una cultura organizacional basada en la equidad, la no discriminación y el respeto a la diversidad. Este acercamiento representa un paso importante en la consolidación de alianzas estratégicas con el sector productivo, orientadas a garantizar el acceso a oportunidades laborales dignas para todas las personas, sin distinción.





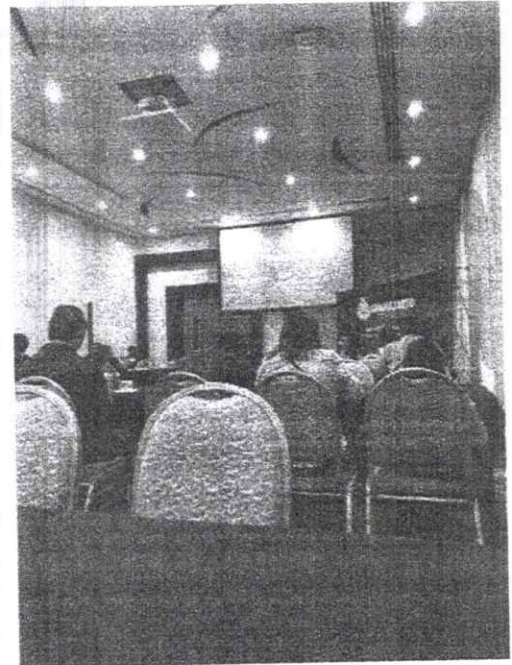
#### PERIODO DE AGOSTO

- Taller de trabajo con las Organizaciones de la Sociedad Civil y Discapacidad.

En el marco del fortalecimiento de vínculos interinstitucionales y del trabajo colaborativo con la sociedad civil, se participó en el Taller de Trabajo con las Organizaciones de la Sociedad Civil y Discapacidad, convocado por la Secretaría de Derechos Humanos del estado de Guanajuato.

El taller se llevó a cabo en el Hotel Hotsson, ubicado en Libramiento Norte No. 1335, Silao de la Victoria, Guanajuato, y reunió a representantes de diversas organizaciones, instituciones gubernamentales y actores clave en materia de discapacidad, con el objetivo de dialogar, compartir experiencias y construir propuestas que fortalezcan la agenda de inclusión y derechos para las personas con discapacidad. La participación en este espacio permitió identificar áreas de oportunidad, reforzar estrategias de colaboración y reafirmar el compromiso institucional con la promoción de políticas públicas incluyentes, centradas en el respeto, la equidad y la participación activa de todas las personas.





- Congreso del Estado.

Como parte de las acciones orientadas a fortalecer la inclusión social y laboral en el estado, se participó en las mesas de trabajo sobre Inclusión Laboral y Deporte Inclusivo, realizadas en el Congreso del Estado de Guanajuato.

Estas mesas de diálogo reunieron a representantes de instituciones gubernamentales, asociaciones civiles, empresas, colectivos de personas con discapacidad y legisladores, con el objetivo de analizar retos actuales, compartir buenas prácticas y generar propuestas encaminadas a promover entornos laborales accesibles y una mayor participación de personas con discapacidad en actividades deportivas. La participación en este espacio permitió aportar experiencias desde el trabajo en territorio, establecer redes de colaboración interinstitucional y contribuir a la construcción de políticas públicas más incluyentes, que garanticen el ejercicio pleno de los derechos de las personas con discapacidad en todos los ámbitos de la vida social.



Gobierno Municipal de Cortazar  
Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. México  
411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)



- Reclutamiento Laboral

Como parte del compromiso permanente por fomentar la inclusión laboral en el sector privado, se coordinó la vinculación de cinco personas con diferente discapacidad como, motriz e intelectual a entrevistas laborales en la empresa Gamesa, ubicada en Norte 3 No. 114, Ciudad Industrial de Celaya, C.P. 38010, Celaya, Guanajuato.

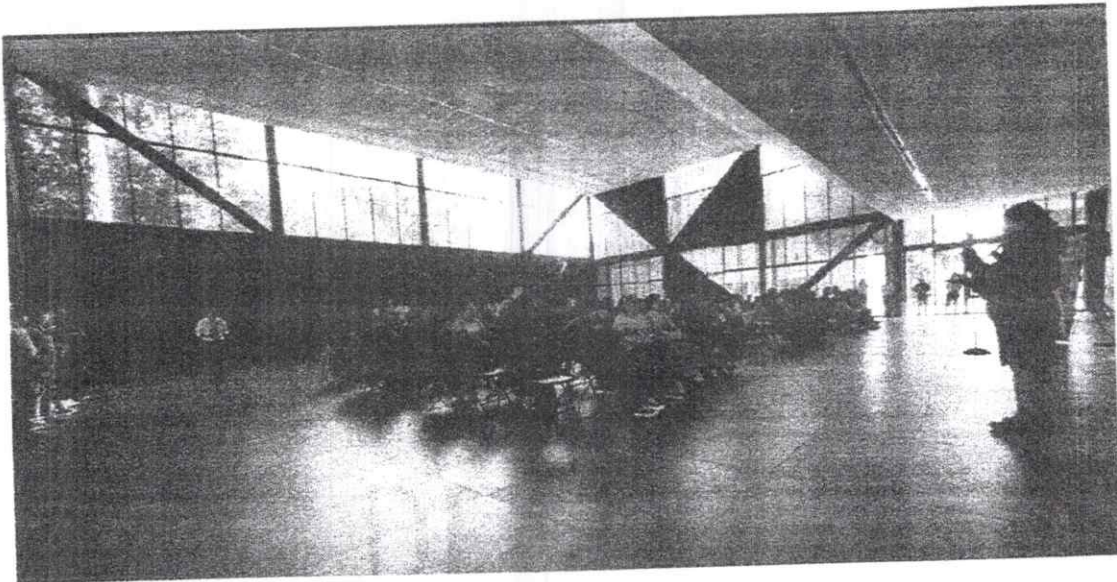
Esta acción representa un paso importante hacia la apertura de espacios laborales incluyentes, donde se reconoce el talento, la capacidad y el derecho al trabajo digno de las personas con discapacidad. La colaboración con Gamesa reafirma la importancia de establecer alianzas estratégicas con el sector productivo para generar oportunidades reales de desarrollo e integración social. El acompañamiento en este proceso no solo facilitó el acercamiento entre las personas candidatas y la empresa, sino que también permitió sensibilizar al personal sobre la importancia de construir entornos laborales accesibles, equitativos y respetuosos de la diversidad.



- PERIODO DE SEPTIEMBRE
- Feria de Trabajo Inclusión Laboral.

Se participó en una Feria de Empleo realizada en la ciudad de Celaya, evento que reunió a más de 25 empresas del sector industrial con el objetivo de generar oportunidades laborales para distintos perfiles, incluyendo a personas con discapacidad.

Durante la jornada, se facilitó la participación activa de cinco personas con diferentes tipos de discapacidad: visual (ceguera total), motriz e intelectual, quienes tuvieron la oportunidad de ser entrevistadas por todas las empresas participantes. Este ejercicio no solo promovió el acceso equitativo al empleo, sino que también permitió sensibilizar a los empleadores sobre la importancia de contar con entornos laborales accesibles, incluyentes y libres de discriminación. La participación en esta feria reafirma el compromiso de continuar impulsando estrategias de vinculación laboral que garanticen el derecho al trabajo de todas las personas, promoviendo una cultura empresarial más diversa, justa y comprometida con la inclusión social.



# **SALUDOS**



## ¿Cómo estás?

Seña de cómo seguida de la seña *estar*: las dos manos con las palmas hacia abajo, a la altura del pecho y separadas (el pulgar extendido hacia abajo y los demás hacia adelante y juntos) se encuentran hacia adentro. Luego se separan y giran para quedar las palmas hacia adentro al mismo tiempo que cambian a configuración E.



## Más o menos

La palma hacia un lado. Los dedos extendidos hacia el frente y separados. La mano gira en la misma dirección de un lado a otro.



## Con permiso

Una mano con el puño cerrado y la palma hacia abajo. La otra mano con la palma hacia el frente. El pulgar extendido hacia adelante y sobre el dorso de la otra mano. Los demás dedos, extendidos hacia el frente y separados, se doblan hasta juntarse con el pulgar.



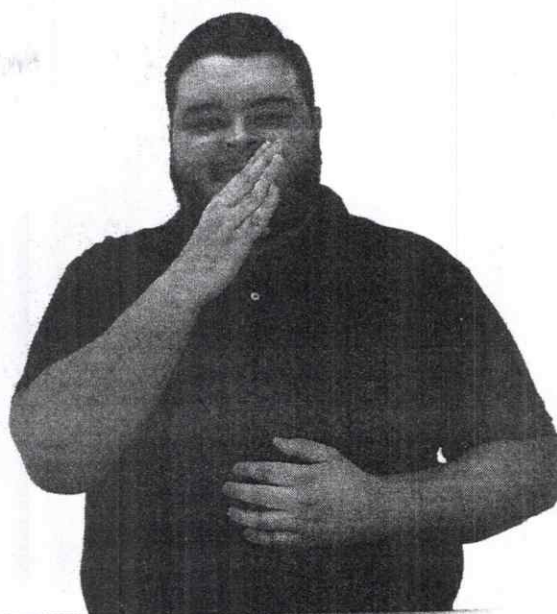
## Por favor

Las palmas se tocan, con los dedos hacia arriba y juntos. Se mueven ligeramente hacia adelante y atrás varias veces.



## Perdón

Configuración Y, sobre el filo de la barbilla.



## Buenas tardes

Configuración B, dorso al frente, sobre el pecho en el lado contrario a la mano activa (seña de *bueno*). La otra mano en puño cerrado y dorso al frente. La mano activa dobla el índice y mueve el pulgar entre el índice y el medio, y se desliza en el pliegue del brazo y antebrazo hacia adentro.



## Adiós

La mano levantada, palma al frente y dedos separados. Se mueve de un lado a otro, en señal de despedida.



## Cuídate

Las dos manos en configuración C, las palmas hacia los lados, separadas y delante del cuello. Se mueven ligeramente hacia adelante y atrás.



## Mucho gusto

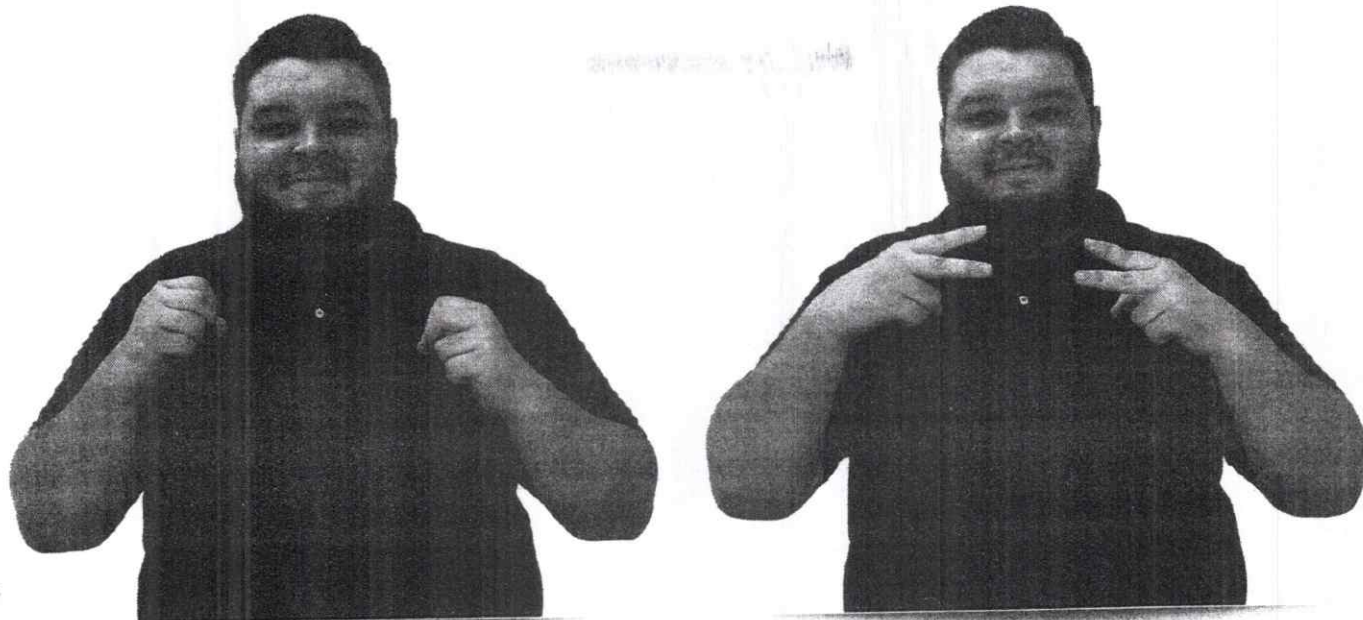
Seña de mucho. Luego una mano en configuración G, casi tocando el pecho, se mueve en círculos hacia el lado contrario de la mano activa.





## ¿Cuál es tu seña? 1

Seña de tú. Luego las dos manos separadas en diagonal, palmas hacia los lados y dedos extendidos y separados, se cierran en puño al mismo tiempo que se mueven hacia adentro hasta tocarse una encima de la otra.



## Nos vemos

Las dos manos separadas, palmas hacia los lados y puños cerrados. Luego el índice y el medio se extienden en diagonal y separados, sin tocar los dedos de la otra mano.

# ABECEDARIO

LENGUA DE SEÑAS MEXICANA  
#SeñasQueExpresan



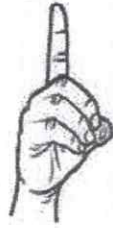
A



B



C



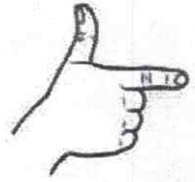
D



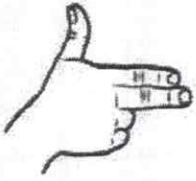
E



F



G



H



I



J



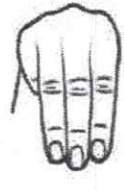
K



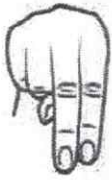
L



LL



M



N



Ñ



O



P



Q



R



S



T



U



V



W



X



Y



Z

# Vocabulario

## 1. Familia



Mamá

Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra M y se pega el dorso de los dedos a la mejilla contraria.



Papá

Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra P y se pega el dorso del dedo gordo a la barbilla.



Hermano/a

Con ambas manos se apuntan los dedos índice y se mueven suavemente hacia adelante y atrás a la altura del pecho.



Tía / tío

Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra T y se agitan hacia dentro a la altura del pecho.



Abuelo /a

Con la mano dominante en configuración de letra A, se apoya en la mano base que está en puño. Se mueven suavemente hacia arriba y abajo.



Hijo/a

Con la mano dominante y la palma extendida, se cierra en diagonal hacia abajo a la altura del pecho.



Sobrino/a

Con ambas manos se hace la configuración de la letra S, y se mueven hacia adentro ligeramente.



Primo/a

Con las manos en configuración de letra P, se chocan los dedos gordos hacia adentro y hacia afuera ligeramente.



Suegro/a

Con ambas manos se hace la configuración de la letra S, y se separan hacia afuera a la altura del pecho.

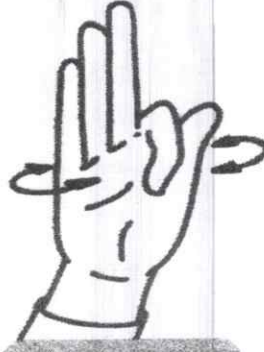
# Vocabulario

## 1. Meses



Enero

Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra E y se rota la muñeca hacia atrás y hacia adelante.



Febrero

Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra F y se rota la muñeca hacia atrás y hacia adelante.



Marzo

Con la mano dominante, se hace la letra M y se realiza un movimiento circular hacia enfrente a la altura de la oreja.



Abril

Con la mano dominante, se hace la letra A y se realiza un movimiento circular hacia enfrente a la altura de la oreja.



Mayo

Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra M (hacia arriba) y se rota la muñeca hacia atrás y hacia adelante.



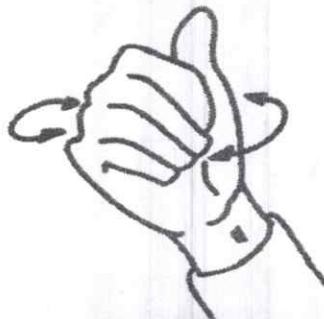
Junio

Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra i y se rota la muñeca hacia atrás y hacia adelante.



Julio

Con la mano dominante, se levanta el dedo índice, meñique y pulgar y se rota la muñeca hacia atrás y hacia adelante.



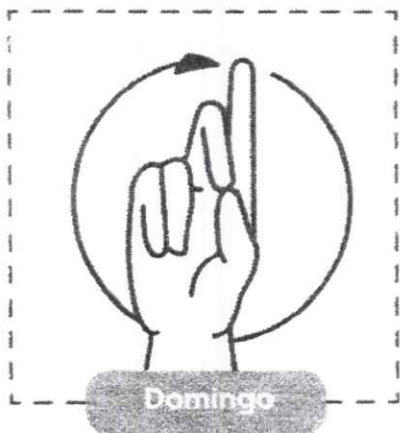
Agosto

Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra A y se rota la muñeca hacia atrás y hacia adelante.



Septiembre

Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra S y se rota la muñeca hacia atrás y hacia adelante.



Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra D y se hace un movimiento circular hacia afuera con todo el brazo.



Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra S y se asienta sobre la mano base que está en posición horizontal hacia abajo.



Con la mano dominante, se hace la configuración de la letra A y se desliza el dedo pulgar por la palma de la mano base, de la punta de los dedos a la muñeca.

# Une la palabra con su dibujo

estufa

estufa

estufa

estufa

estufa

estufa

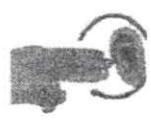
estufa

estufa



O	R	E	N	E	X	Y	K
D	U	R	O	W	H	A	O
W	R	B	V	Y	U	Z	D
O	X	M	I	R	R	Z	I
G	G	E	E	A	O	F	C
O	E	I	M	U	E	H	I
R	Y	T	B	B	N	M	E
F	V	P	R	Z	A	R	M
Z	G	E	E	Y	B	K	B
K	R	S	O	U	R	Q	R
O	C	B	T	I	M	X	E
Z	A	C	S	R	N	I	U
K	O	G	O	I	L	U	J
S	R	F	G	T	T	J	J
C	V	Q	A	B	R	I	L

LOS MESES





# **“DEPORTE INCLUYENTE”**

**C. DISCAPACIDAD**

**ADMINISTRACIÓN 2024 -2027**



**CORTAZAR**

EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA

# CORTAZAR

EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA



27 DE ABRIL

9:30

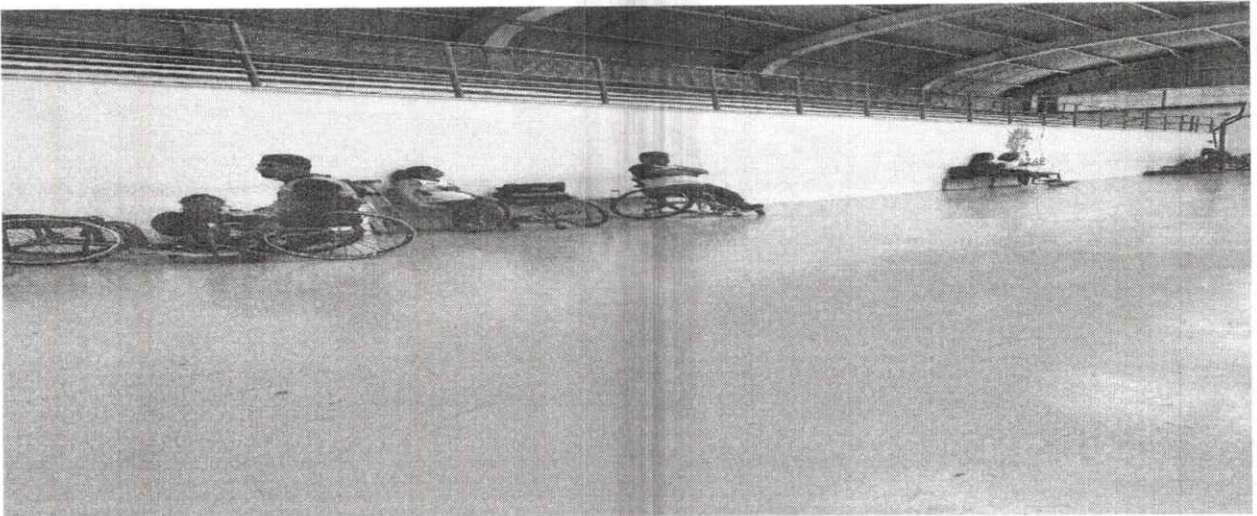
DEPORTIVA  
NORTE



# Liga regional

SOBRE SILLA DE RUEDAS





DIRECCION DE  
**PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD**

2 TIEMPOS DE 15 MINUTOS



**CORTAZAR**  
EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA

# FUTBOL

## TORNEO INTER-MUNICIPAL

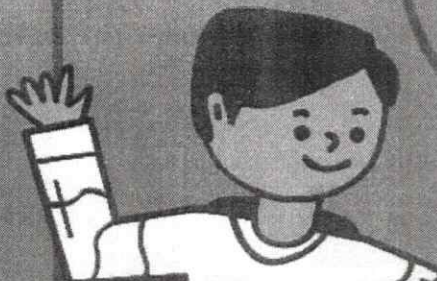


EN  
CONMEMORACIÓN  
DEL DIA DE LA  
BANDERA

22 DE FEBRERO  
TARIMORO GTO.  
8:00AM

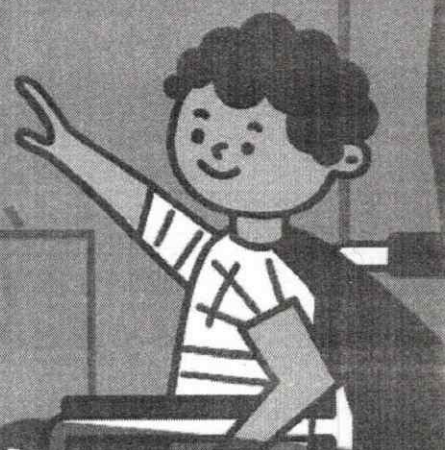
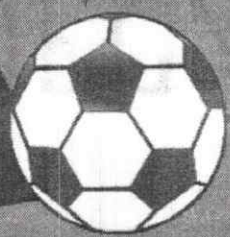


INVITADO  
SORPRESA DEL  
MUNDO  
FUTBOLISTICO



### EN EQUIPO BRILLAMOS MÁS

TARIMORO, APASEO EL ALTO,  
APASEO EL GRANDE, CELAYA,  
COMONFORT, JEREGUARO,  
CORTAZAR Y ACAMBARO



### VEN A APOYAR A TU MUNICIPIO

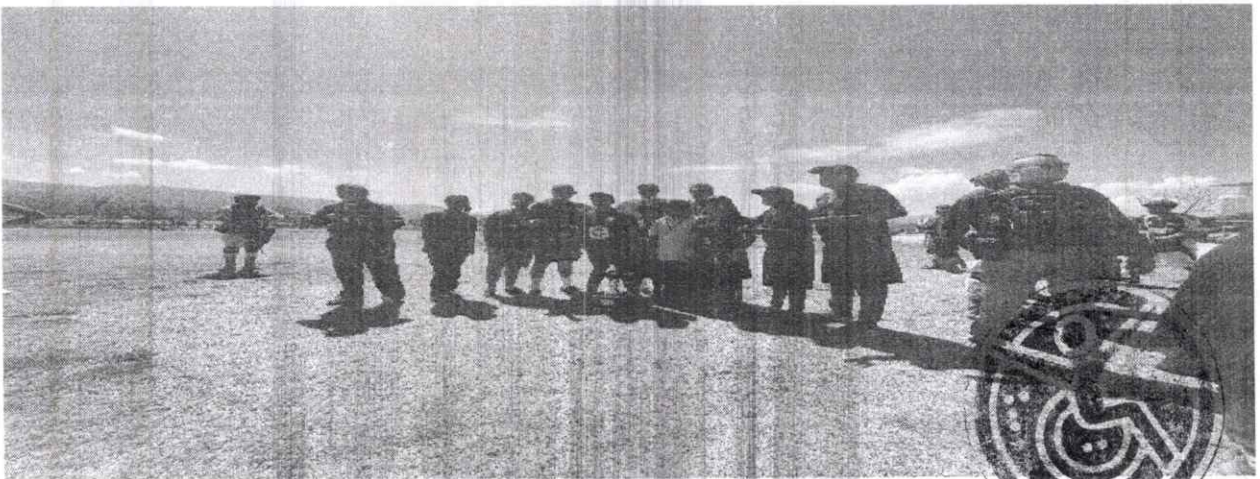


Gobierno Municipal de Cortazar

TARIMORO Portal Constitución 116 • Zona Centro • Cortazar, Gto. México

Centro de Atención Múltiple

411 160 3800 • [www.cortazar.gob.mx](http://www.cortazar.gob.mx)



**DIRECCIÓN DE  
PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD**



DIRECCIÓN DE  
**PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD**

# **“BALONCESTO ADAPTADO Y RUGBY EN SILLAS DE RUEDAS”**

## **C. DISCAPACIDAD**

### **ADMINISTRACIÓN**

#### **2024 - 2027**



**CORTAZAR**

INSTITUTO CORTAZAR DE INVESTIGACIONES EN PSICOLOGÍA Y NEUROCIENCIAS  
CALLE 14 N° 1000, BUENOS AIRES, ARGENTINA

# Orden del Día

---

## **Sábado 6 – Baloncesto (Deportiva Sur)**

08:00 am – Recepción en deportiva sur, Cortazar, Guanajuato

09:00 am – Desayuno

10:30 am – Actividades

02:00 pm – Comida

05:00 pm – Cierre

05:00 pm- Traslado a Hotel

07:00 pm – Cena

## **Domingo 7 – Rugby (Deportiva sur)**

08:30 am – Desayuno

09:30 am – traslado a deportiva sur

10:30 am – Actividades

02:00 pm – Cierre protocolario

02:30 pm – Comida



**DIRECCIÓN DE  
PERSONAS CON  
DISCAPACIDAD**