

**XI.** Fomentar y procurar el equilibrio en las relaciones laborales, que permitan generar un ambiente propicio de trabajo que estimule la productividad;

**XII.** Optimizar el desempeño de las funciones del personal del Sistema DIF, a través del diseño e implementación de mejoras en los procesos y las estrategias para la prestación de los servicios a los sujetos de asistencia social, y

**XIII.** Las demás que se deriven del presente Reglamento, así como las que le asigne la Patronato.

## **Sección Segunda**

### **Coordinación de Programas**

#### ***Áreas de la Coordinación de Programas***

**Artículo 33.** Para lograr el cumplimiento de sus fines, la Coordinación de Programas contará con las siguientes áreas:

**I.** Centros de Desarrollo Familiar;

**II.** Rehabilitación;

**III.** Espacio de Desarrollo para Personas Adultas Mayores;

**IV.** Trabajo Social;

**V.** Niños, Niñas y Adolescentes Desarrollan Estilos de Vida Saludables

**VI.** Inclusión a la vida;

**VII.** Red móvil;

**VIII.** Desarrollo de habilidades parentales;

**IX.** Asistencia alimentaria;

**X.** Psicología, y

**XI.** Procuraduría de las Niñas, Niños y Adolescentes.

#### ***Evaluación laboral de las áreas***

**Artículo 34.** La Dirección General aprueba y mide el cumplimiento de las metas y compromisos de los programas.

#### ***Facultades comunes de los titulares de las áreas***

**Artículo 35.** Los titulares de las áreas deberán ser personas con experiencia en el ámbito de la asistencia social; y tendrán las facultades siguientes:

**I.** Planear, organizar, ejecutar y evaluar las estrategias y las actividades que la Dirección General determine, de acuerdo con las atribuciones, políticas públicas e institucionales del Sistema DIF;

**II.** Aplicar la normatividad que corresponda a los programas institucionales de su competencia, así como las disposiciones administrativas aplicables;