



# ESTADISTICAS

## GENERADAS 2025

Coordinación de Discapacidad

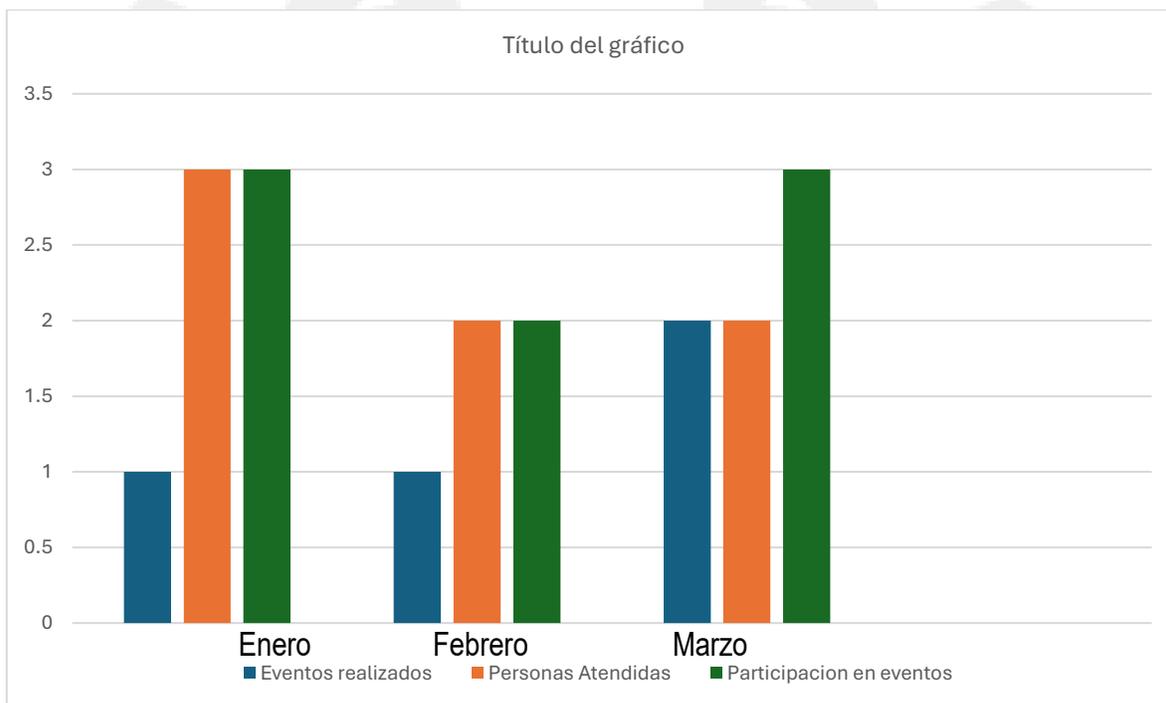


**CORTAZAR**  
EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA





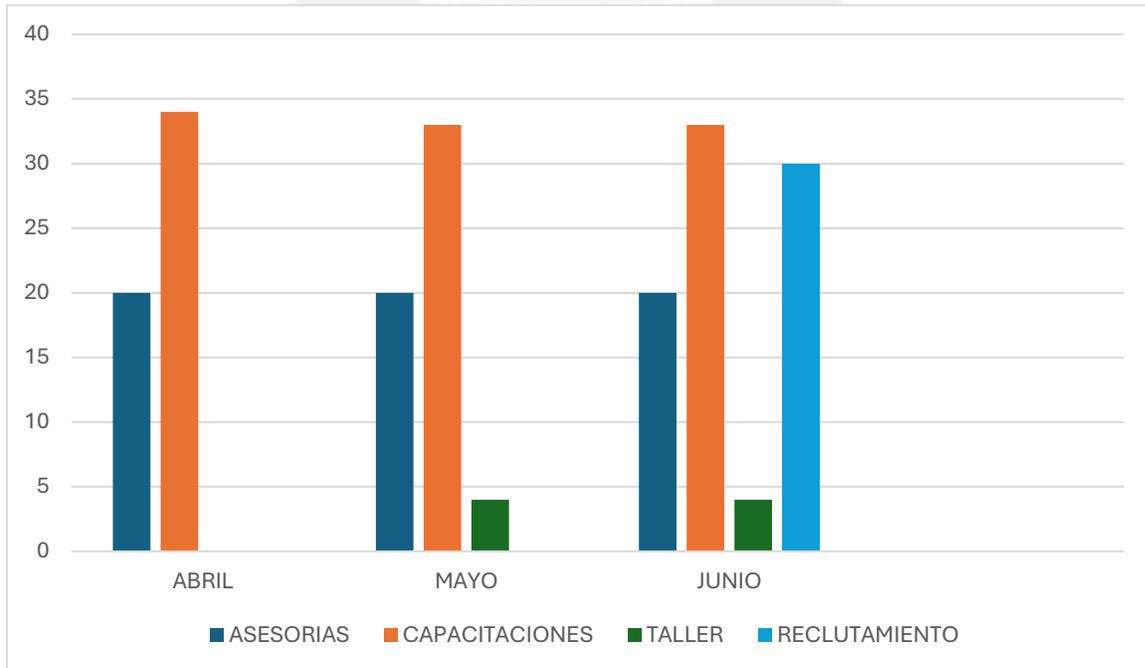
## “ESTADISTICAS DEL 1ER TRIMESTRE DEL AÑO 2025”



Es estas estadísticas de la Coordinación de Discapacidad ofrece una visión integral sobre el impacto y alcance de las actividades a través de tres indicadores, eventos realizados los cuales fueron organizadas para promover la inclusión y generar conciencia sobre los derechos y necesidades de las personas con Discapacidad, en las personas atendidas refleja que se han brindado servicios, orientación y asesoramiento para apoyo en cuestión de beneficios de programas o necesidades básicas y en la tercer estadística de participación en eventos hace referencia a nuestra participación en las actividades realizadas por otras coordinaciones o invitación de eventos por parte de H. Ayuntamiento 2024 – 2027.



## “ESTADISTICAS DEL 2DO TRIMESTRE DEL AÑO 2025”



Como parte de las acciones para fomentar la inclusión y el respeto a los derechos de las personas con discapacidad, se llevaron a cabo diversas capacitaciones, talleres y eventos; Estas actividades estuvieron dirigidas a sensibilizar a la comunidad, fortalecer competencias en temas de accesibilidad, los talleres permitieron un espacio de intercambio y aprendizaje práctico, mientras que las capacitaciones brindaron herramientas clave a profesionales, servidores públicos, docentes y ciudadanía en general.

A su vez, los eventos públicos promovieron la participación y la visibilización de las capacidades, aportes y derechos de las personas con discapacidad, contribuyendo a una sociedad más justa, equitativa y accesible para todas y todos.

En el mes de junio implementamos un taller de lengua de señas mexicanas, con el objetivo de promover la inclusión, la accesibilidad comunicativa y el respeto a la diversidad lingüística mediante la enseñanza básica de la Lengua de Señas Mexicana, con el fin de facilitar la interacción y el entendimiento entre personas oyentes y personas sordas o con discapacidad auditiva.



**CORTAZAR**  
EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA



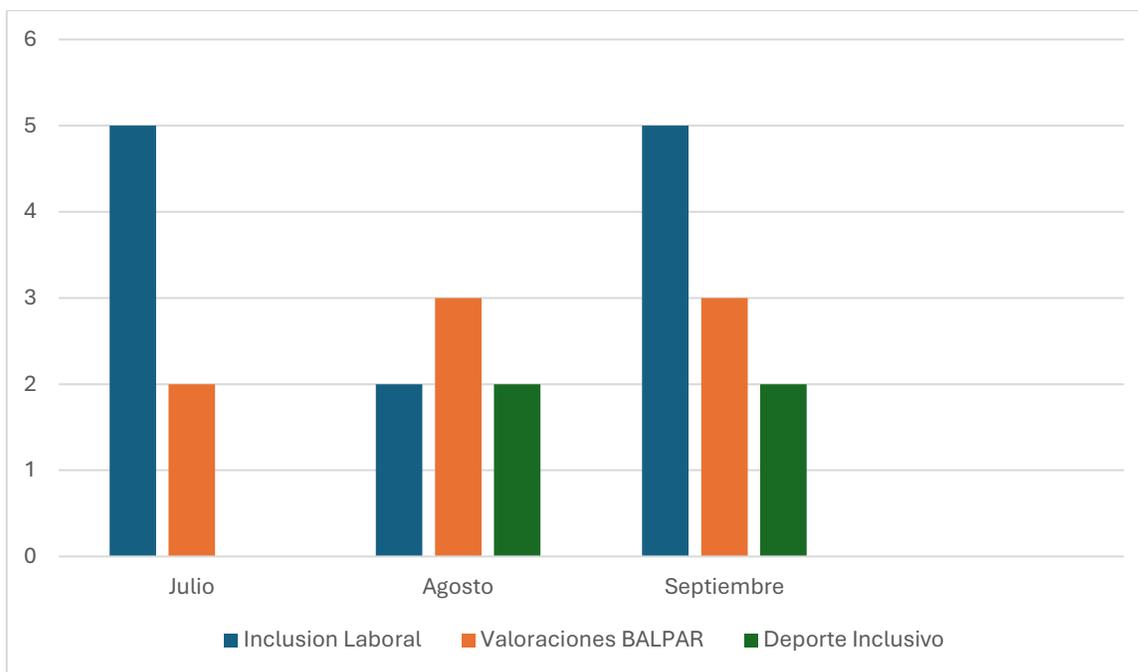
El taller de lengua de señas mexicanas, lo han tomado el 10% de los servidores públicos del H. Ayuntamiento 2024- 2027.

Fomentamos la inclusión laboral, realizando un reclutamiento laboral con el objetivo de promover la igualdad de oportunidades en el ámbito laboral mediante la implementación de políticas, prácticas y entornos inclusivos que permitan la contratación, desarrollo y permanencia de personas con discapacidad u otros grupos en situación de vulnerabilidad.

Durante el período establecido, se llevaron a cabo un total de 60 asesorías personalizadas dirigidas a personas con discapacidad, con el objetivo de brindar orientación, acompañamiento y apoyo en temas relacionados con derechos, inclusión laboral, accesibilidad, educación y acceso a programas sociales. Estas acciones forman parte del compromiso por promover la equidad, la autonomía y la plena participación de las personas con discapacidad en la vida social y comunitaria.



### “ESTADÍSTICAS DEL 3ER TRIMESTRE DEL AÑO 2025”



En cumplimiento con los objetivos establecidos para fomentar la inclusión de personas con discapacidad en diferentes ámbitos sociales y laborales, se presenta el siguiente informe correspondiente a las acciones realizadas durante los meses de julio, agosto y septiembre de 2025.

Durante el mes de julio se continuó impulsando activamente la inclusión laboral de personas con discapacidad. Se mantuvo la colaboración con diversas empresas del sector privado, facilitando el acceso a entrevistas laborales mediante el acompañamiento personalizado de los candidatos. Asimismo, se coordinó el traslado de los postulantes a sus respectivas valoraciones **BALPAR**, permitiendo así una evaluación integral de sus habilidades y aptitudes, en concordancia con los perfiles requeridos por las empresas.

En agosto, además de continuar con las acciones orientadas a la inclusión laboral, se fortalecieron los lazos de colaboración con asociaciones civiles dedicadas a la atención y desarrollo de personas con discapacidad. Gracias a este trabajo conjunto, se promovió la práctica del deporte inclusivo como herramienta para el desarrollo físico, emocional y social. Estas actividades contribuyeron al empoderamiento de los participantes, mejorando su autoestima y fomentando la integración comunitaria.



**CORTAZAR**  
EL LEGADO DE NUESTRA HISTORIA



Finalmente, en el mes de septiembre se consolidaron importantes avances en materia de inclusión laboral, logrando que un mayor número de personas con discapacidad fueran aceptadas en empresas del sector industrial. Este logro representa un paso significativo hacia la generación de oportunidades equitativas y el reconocimiento del valor que aportan las personas con discapacidad en entornos laborales productivos.

A lo largo de este trimestre se han dado pasos firmes y sostenidos hacia la construcción de una sociedad más inclusiva. A través de alianzas estratégicas, acompañamiento constante y acciones concretas, se ha fortalecido el acceso de personas con discapacidad al trabajo digno y al deporte como derecho y herramienta de inclusión social.